



**ANÁLISIS SITUACIONAL DE LAS CONFLUENCIAS MUNICIPALES LGBTI DEL
DEPARTAMENTO**

INFORME CONTRATO 170-18-11-1393 de 11 DE ENERO DEL 2018

**PRESENTADO POR
MAURICIO GARCÉS RINCÓN**

A

**LA DOCTORA LUZ ADRIANA LONDOÑO - SECRETARÍA DE LA MUJER, EQUIDAD DE
GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL**

Santiago de Cali, 23 de febrero de 2018

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	4
ANÁLISIS SITUACIONAL DE LAS CONFLUENCIAS MUNICIPALES LGBTI DEL DEPARTAMENTO.....	5
ESTADO DEL ARTE.....	6
PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 “Hagámoslo Bien”	9
PLAN DE DESARROLLO EL VALLE ESTÁ EN VOS, 2016 - 2019	12
PLANES DESARROLLO MUNICIPALES.....	14
MUNICIPIOS, QUE INCLUYERON PROGRAMAS FOCALIZADOS PARA LA POBLACIÓN LGBTI	14
MUNICIPIOS, QUE INCLUYERON ACCIONES FOCALIZADAS PARA LA POBLACIÓN LGBTI	15
LAS CONFLUENCIAS MUNICIPALES LGBTI.	17
ALCALÁ	17
ANDALUCÍA.....	18
ANSERMANUEVO	20
ARGELIA.....	21
BOLÍVAR.....	22
BUENAVENTURA	24
BUGA.....	25
BUGALAGRANDE	28
CAICEDONIA	29
CALI.....	30
CALIMA EL DARIÉN	31
CANDELARIA.....	32
CARTAGO.....	33
DAGUA	35
EL ÁGUILA	36
EL CAIRO	37
EL CERRITO	38
EL DOVIO	39
FLORIDA.....	40
GINEBRA	41
GUACARÍ.....	42
JAMUNDÍ.....	43

LA CUMBRE.....	44
LA UNIÓN.....	45
LA VICTORIA.....	46
OBANDO.....	47
PALMIRA	48
PRADERA.....	49
RESTREPO.....	51
RIOFRÍO	51
ROLDANILLO.....	52
SAN PEDRO.....	54
SEVILLA.....	55
TORO.....	56
TRUJILLO.....	57
TULUÁ.....	58
ULLOA	59
VERSALLES.....	60
VIJES	61
YOTOCO.....	62
YUMBO	63
ZARZAL	64

INTRODUCCIÓN

El objeto del contrato celebrado entre la Secretaria Mujer, Equidad de género y Diversidad Sexual del Valle y quien redacta el presente informe: Prestar los Servicios Profesionales a la Secretaría de la Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual de la Gobernación del Valle del Cauca para que dinamice y articule las confluencias municipales en los programas liderados por la Secretaria de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual para la comunidad LGBTI en el marco del proyecto denominado APOYO A LA PARTICIPACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL SECTOR LGBTI. Todo el Departamento, Valle del Cauca, Occidente.

Este informe presenta el análisis situacional de las Confluencias Municipales LGBTI del Departamento que hace parte de las actividades a realizar del presente contrato.

ANÁLISIS SITUACIONAL DE LAS CONFLUENCIAS MUNICIPALES LGBTI DEL DEPARTAMENTO.

El 28 de diciembre de 2011, la Asamblea del Valle del Cauca, con la aprobación de la Ordenanza 339 del 2011, el Valle del Cauca, fue el primer departamento en Colombia en establecer los lineamientos de una Política Pública para la garantía y la exigibilidad de derechos de las personas de los Sectores Sociales LGBTI, personas que se auto reconocen como Lesbianas, Gais, Bisexuales, Trans e Intersexuales.

En este orden de ideas la Ordenanza 339 del 2011 se establece el artículo décimo, que “Los municipios promoverán y acompañarán, sin detrimento de su autonomía, la creación de Confluencias municipales de ciudadanos y ciudadanas de los sectores LGBTI” y la ejecución del proyecto “Implementación de acciones estratégicas de las políticas públicas departamentales de mujer y sector LGBTI para la inclusión social Cali, Valle del Cauca, occidente”, operado por el Instituto Técnico Nacional de Comercio Simón Rodríguez - Intenalco, en el marco de las acciones preparatorias previas a la “Asamblea Consultiva Departamental LGBTI” se formalizaron espacios de dialogo entre las 42 alcaldías del Departamentales y la Población LGBTI.

Desde la ejecución del Plan de Desarrollo el “Valle Está En Vos”, ordenanza 415 de 2016, la Gobernación del Valle del Cauca, el programa “Valle de Colores” tiene como meta de resultado MR1050101: *“Implementar el 100% de las líneas de acción, con factores críticos, de la Política Pública departamental LGBTI (Ordenanza 339 de 2011) al 2019.”*

Adicionalmente, el 18 de marzo de 2016, se firmó el Pacto de la No Violencia Contra la Mujer, con los y las alcaldes y alcaldesas del departamento, en cual se acordó la creación de los y las Enlaces de Género, cuya finalidad es promover las acciones de la administración departamental y local en temas de género y diversidad sexual que buscan velar por la eficacia, eficiencia y efectividad de las acciones y recursos invertidos.

Y que en algunos municipios, adicionalmente se cuentan con personas enlaces de genero focalizados para atender a la población LGBTI.

Este Análisis Situacional, incluye la gestión realizada por los dos equipos que aportan al cumplimiento de la meta de producto MP105010101: *“Propiciar, en 42 entes Territoriales, la creación y fortalecimiento de las confluencias Municipales LGBTI, durante el periodo de Gobierno”* y de la meta de producto, MP307050301: *“Crear, en el marco de las Confluencias Municipales de LGBTI, Una (1) RED LGBTI protagonista en los escenarios de PAZ y posconflicto, en el cuatrienio”*.

ESTADO DEL ARTE

Iniciaremos resaltando el liderazgo LGBTI, inicio en los años noventa con los procesos de movilización comunitaria en favor de las personas viviendo con VIH.

Por ejemplo uno de los momentos clave de estos procesos fueron los grupos de auto apoyo, la mayoría ubicados en Santiago de Cali, la capital del Valle del Cauca, que eran dinamizados por psicólogas (os) voluntarios(as), en los que se trataban diferentes temáticas, que iban de temas tan variados como las parejas serodiscordantes al diagnóstico del VIH, hasta el manejo de efectos colaterales de los Tratamientos Anti Retrovirales -TAR, entre otros.

A estos espacios, en los que asistían mayoritariamente hombres gays, al igual que en el contexto global, brindaron la oportunidad por primera vez de hablar de algo más que no fuera los breves saludos previos a un encuentro sexual casual, en alguna sauna o video, y algunos lograron construir neo familias que después de tantos años aún perduran.

Pero con la llegada del decreto 1543 de 1997, que ordenaba una Guía de Atención Integral para las personas que Vivian con VIH, dado, que con esta norma, supuestamente ya estaban “Garantizados” el acceso a pruebas y antiretrovirales, que era la base del trabajo comunitario de estas ONGs entonces estos espacios se fueron cerrando con el paso de los años.

Santiago de Cali, durante los noventas, fue una de las ciudades de Colombia que tuvo más procesos de movilización comunitaria en favor de las personas viviendo con VIH del país.

Uno de los momentos clave de estos procesos eran los grupos de auto apoyo, dinamizados por psicólogas (os) voluntarios(as), en los que se trataban diferentes temáticas, que iban de temas tan variados como las parejas serodiscordantes, manejo de efectos colaterales de los Tratamientos Anti Retrovirales -TAR, entre otros.

Así las cosas la agenda comunitaria del VIH, en Cali, iniciaba los lunes en Proyecto Vida, martes a Fundasfe, miércoles a Vivir Mejor, jueves a Fundesalud, y los sábados de chocolatada y tristemente uno que otro velorio.

Estos espacios, en los que asistían mayoritariamente hombres gays, al igual que en el contexto global, brindaron la oportunidad por primera vez de hablar de algo más que no fuera los breves saludos previos a un encuentro sexual casual, en alguna sauna o video, y algunos lograron construir neo familias que después de tantos años aún perduran.

Así las cosas la agenda comunitaria del VIH, en Cali, iniciaba los lunes en Proyecto Vida, martes a Fundasfe, miércoles a Vivir Mejor, jueves a Fundesalud, y los sábados de chocolatada y tristemente uno que otro velorio.

Estos espacios, en los que asistían mayoritariamente hombres gays, al igual que en el contexto global, brindaron la oportunidad por primera vez de hablar de algo más que no fuera los breves saludos previos a un encuentro sexual casual, en alguna sauna o video, y algunos lograron construir neo familias que después de tantos años aún perduran.

A principios del nuevo milenio Santiago de Cali se iniciaron en Santiago de Cali, gracias al proceso del Proyecto Planeta Paz (sectores populares por la Paz de Colombia) surgen procesos organizativos de Hombres Gais y de Mujeres Lesbianas en todo el país y por ende en Santiago de Cali.

A Saber el primer grupo que surgió con una dinámica de reuniones, y actividades como tal fue el Grupo Quirón que se reunía en la iglesia el templete. De este grupo surgen luego iniciativas como el Aguacatal y Junio Unicidad, con lo que se inicia los procesos organizativos tendientes al empoderamiento al interior de los Hombres Gais y Mujeres Lesbianas, y a la transformación de imaginarios.

Hacia el año 2004 surgen en la ciudad nuevas organizaciones como Colectivo Tíngu, Club deportivo Chaina, Grupo de teatro Satiricón, Mujer es Diversidad, Santamaría Fundación, entre otras y se incluyen a los procesos de movilización la Incidencia Política en aras de la Defensa de los Derechos Humanos de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.

Una serie de acciones en derecho instauradas por algunas personas con cierta visibilidad del sector LGBTI en Santiago de Cali, permitieron en el año 2004, los primeros acercamientos entre este sector y la Gobernación del Valle del Cauca. Dos años después, el 27 de septiembre de 2006 se firma acuerdo entre el Gobernador Angelino Garzón y 15 personas representantes de las diversas organizaciones de los sectores sociales LGBTI que venían trabajando en favor de la exigibilidad de derechos, (Incluyendo los DESC), y la visibilización de las personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, así como la generación de cambios en el imaginario colectivo en torno al ser Homosexual, Trans e Intersex.

“El acuerdo social de voluntades entre la Gobernación del Departamento del Valle del Cauca y la Confluencia de Organizaciones, Lideresas y Líderes del sector LGBT del Valle del Cauca” se perfecciona y legitima, asignando dicha competencia en su primera etapa a la Secretaria de Desarrollo Social de la Gobernación, y luego a la recién creada Secretaria de Equidad de Género, con la Ordenanza 217 de Octubre 11 de 2006. Secretaria que luego pasaría a llamarse Secretaria de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

“Desde la creación de la Secretaria de Equidad de Género para las Mujeres Vallecaucanas en el año 2007, ha existido en esta dependencia una relación importante con el Sector LGBTI entre los años 2007 y 2010 y se han gestado, impulsado, promovido y apoyado acciones de diversa índole tanto en lo económico y logístico”, de las cuales cabe resaltar que en el 2008, se designó la primera persona enlace para población LGBTI, que mapeo liderazgos de la Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales en 15 municipios del Valle del Cauca.

Continuando en el 2011, con el proceso de formulación y posterior aprobación de los lineamientos de la Política Pública para la garantía y la exigibilidad de derechos de las personas de los Sectores Sociales LGBTI, personas que se auto reconocen como Lesbianas, Gais, Bisexuales, Trans e Intersexuales, Ordenanza 339 del 2011.

La Política Pública LGBTI del Valle (Ordenanza 339 del 28 de diciembre del 2011) fue Publicada en la Gaceta Departamental del Valle del Cauca (numero 5723, 15 de Febrero de 2012) y ha tenido que sortear una serie de situaciones políticas y fiscales, que retrasaron su eficaz y efectiva difusión e implementación en la anterior administración departamental entre el periodo 2012-2015.

La situación política del departamento del Valle del Cauca que entre el 2012 a la fecha ha tenido cuatro gobernadores, lo cual causó que el plan de desarrollo 2012-2015 del señor Gobernador Ubeimar Delgado Blandon “Hagámoslo Bien” solo fuera aprobado hasta noviembre del 2012.

Sumado al proceso de reestructuración de la administración central de la gobernación del Valle del Cauca, que actualizo a la “Secretaria de Equidad de Género” a “Secretaria Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual” a través de la firma del Decreto 1528 del 19 de septiembre de 2012.

Además, el departamento del Valle del Cauca se acogió a la ley 550 de 1999 (Ley de Intervención económica y reestructuración empresarial), desde el 22 de mayo del 2012, y hasta mediados del año 2013 la gobernación no tuvo potestad para priorizar su inversión, sino que lo hacia el Ministerio de Hacienda a través de la DAF (Dirección General de Apoyo Fiscal).

PLAN DE DESARROLLO 2012-2015 “Hagámoslo Bien”

Artículo/Procesos estratégicos transversales	Líneas de acción	Código	Actividad
--	------------------	--------	-----------

ARTÍCULO 5°. Procesos estratégicos transversales y sus líneas de acción.

Adecuación institucional	a) Capacitación -sensibilización, formación y asistencia técnica y tecnológica, según lo establecido en el ARTÍCULO 4 del Decreto 1567 de 1998 y normas reglamentarias- a los servidoras y servidores públicos de todos los sectores administrativos del Departamento	2230210	Realizar dos campañas donde se socialice toda la normatividad vigente en el programa no discriminación, no violencia contra la mujer y la población LGTBI en el Departamento del Valle del Cauca
		2230215	Capacitar a 60 funcionarios públicos del sector Salud, policía y justicia sobre Diversidad Sexual durante el período de gobierno
Adecuación de los sistemas de información, monitoreo y seguimiento con inclusión de las variables "sexo", "orientación sexual" e "identidad de género".		2210207	Implementar la caja de herramientas metodológica con enfoque diferencial para el fortalecimiento de las organizaciones sociales departamentales en lo administrativo, organizativo y técnico, al 2015.
		2220201	Elaborar la metodología para la inclusión del enfoque de género y la variable ciclo de vida en los proyectos que presenten las dependencias de la gobernación
		2220202	Socializar la metodología del enfoque de género y la variable ciclo de vida a los y las personas responsables de la elaboración de proyectos en cada una de las dependencias.

Gestión interinstitucional	Territorialización de la política de acuerdo con las características y necesidades de las entidades territoriales del Departamento.	2210204	Incrementar anualmente, el número de organizaciones que conocen las políticas públicas sociales departamentales, durante el período de gobierno.
		2210119	Realizar una (1) campaña anual de promoción y divulgación de la política pública para el sector LGTBI en el departamento durante el periodo de gobierno
	Armonización de la planeación (Plan de Desarrollo Nacional, Plan de Desarrollo Departamental, Planes de Desarrollo Municipal, POT y sus instrumentos, entre otros)	2220203	Realizar el seguimiento a los proyectos ejecutados con la metodología del enfoque de género y la variable de ciclo de vida en articulación con el Banco de proyectos de la Secretaría de Planeación Departamental.
Promoción y cualificación de la participación de los sectores LGTBI	Formación permanente para la participación, la incidencia y el control social -veedurías ciudadanas- de los sectores LGTBI, que fomenten buenas prácticas.	4310104	Realizar durante el período de gobierno 4 capacitaciones con entidades públicas o privadas a las personas del sector LGTBI en las áreas detectadas que permitan el fortalecimiento de sus iniciativas productivas
	Promoción y fortalecimiento de organizaciones y liderazgos LGTBI en el Valle del Cauca.	2210203	Visitar las 42 municipios para identificar las organizaciones del sector LGTBI existentes en el departamento
		4310105	Brindar asesoría técnica y social al 100% de las organizaciones del sector LGTBI que la soliciten y que cuentan con iniciativas productivas durante el cuatrienio

Educación para el cambio cultural	Promoción de actividades culturales propias de los sectores LGBTI dirigidas a la sociedad vallecaucana o inclusión de mensajes, contenidos relacionados con la garantía y exigibilidad de los derechos de las personas de los sectores LGBTI o de estéticas propias de las manifestaciones culturales de los sectores LGBTI en actividades culturales tradicionales del Departamento.	2230216	Conmemorar anualmente durante el período de gobierno el Día Internacional contra la homofobia y la transfobia
ARTÍCULO NOVENO -. Asamblea Ciudadana Consultiva Departamental LGBTI		2210121	Realizar una(1) Asamblea ciudadana consultiva departamental LGTBI con enfoque diferencial en el año 2015
ARTÍCULO OCTAVO -. Objeto de la Mesa de trabajo institucional departamental de Política LGBTI		2210122	Instalar formalmente en el año 2015 la Mesa de Trabajo Institucional LGTBI con enfoque diferencial

Alguna de estas metas fueron cumplidas durante la ejecución entre el 2016 y 2017 desde el Proyecto “Implementación de acciones estratégicas de las Políticas Públicas Departamentales de Mujer y Sector LGBTI para la inclusión social Cali, Valle del Cauca, Occidente, ante el OCAD Pacifico.

PLAN DE DESARROLLO EL VALLE ESTÁ EN VOS, 2016 - 2019,

En el Plan de Desarrollo el Valle Está en Vos, 2016 - 2019, se incluyeron en dos programas, que contienen cuatro subprogramas y ocho metas de productos acciones que benefician a la población LGBTI del Valle del Cauca.

PROGRAMA	MR-META RESULTADO	SUBPROGRAMA	PROYECTO	MP-META DE PRODUCTO	ACTIVIDADES PRINCIPALES
10501 - VALLE DE COLORES	Implementar el 100% de las líneas de acción, con factores críticos, de la Política Pública departamental LGBTI (Ordenanza 339 de 2011) al 2019.	1050101 - ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD SEXUAL	Apoyo a la participación de las organizaciones sociales de mujeres y LGBTI, Valle del Cauca, occidente.	MP105010101 - Propiciar , en 42 entes Territoriales, la creación y fortalecimiento de las confluencias Municipales LGBTI , durante el periodo de Gobierno	Creación y/o fortalecimiento de las confluencias municipales de LGBTI en 42 municipios del departamento
				MP105010102 - Fortalecer en el 100% de los Municipios del Departamento el proceso de socialización e interiorización de la Política Pública de LGBTI, en el periodo de Gobierno.	Fortalecimiento en un 100% del proceso de socialización e interiorización de la Política pública de LGBTI en todo el departamento.
		1050102 - EDUCACIÓN PARA EL CAMBIO CULTURAL	Implementación de acciones para el cambio cultural, sector LGBTI, Valle del Cauca, Occidente.	MP105010201 - Realizar Dos (2) EXPO LGBTI, durante el cuatrienio.	Realización de dos EXPO LGBTI.
				MP105010202 - Capacitar, a cien (100) líderes o representantes del sector LGBTI, en uso adecuado de las TICs, durante el periodo de Gobierno.	Capacitación a treinta (30) líderes o representantes del sector LGBTI en uso adecuado de las TICs.
		1050103 - VIDA DIGNA A LA COMUNIDAD LGTBI, LIBRE DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN	Divulgación de los derechos de las mujeres y sector LGBTI, Valle del Cauca, occidente.	MP105010301 - Realizar en los 42 entes territoriales, un programa de sensibilización y educación en el respeto y promoción de la diferencia y	Conmemorar el día internacional de la homofobia y la transfobia.

				orientación sexual, en el período de gobierno	
			Fortalecimiento de los mecanismos y procesos de seguridad y protección al sector LGBTI del Valle del Cauca, Occidente.	MP105010302 - Implementar un (1) ACUERDO de seguridad y protección a la comunidad LGBTI, con acompañamiento de las autoridades civiles y policiales, durante el periodo de gobierno.	Implementación de un acuerdo de seguridad y protección a la comunidad LGBTI con acompañamiento de autoridades civiles y policiales.
30705 - TERRITORIO DE PAZ CON EQUIDAD Y BIENESTAR SOCIAL.	MR3070502 - Apoyar en los 42 municipios programas y estrategias de movilización social para mujeres y representantes del sector LGBTI, para la construcción de escenarios para la Paz en el período de gobierno.	3070503 - LGBTI VÍCTIMAS INVISIBLES EN BUSCA DE LA VERDAD JUSTICIA Y REPARACIÓN	Construcción de escenarios para la participación del sector LGBTI en el postconflicto.	MP307050301 - Crear, en el marco de las Confluencias Municipales de LGBTI, Una (1) RED LGBTI protagonista en los escenarios de PAZ y posconflicto, en el cuatrienio	Creación de RED de LGBTI para ser protagonista en los escenarios de paz y postconflicto.
				MP307050302 - Realizar dos (2) Encuentros de representantes del sector LGBTI, forjadores de PAZ, que permitan el fortalecimiento de las iniciativas y escenarios de PAZ en el postconflicto, en el cuatrienio.	Realización de encuentros de LGBTI forjadores de paz.

PLANES DESARROLLO MUNICIPALES

El Departamento del Valle del Cauca, tiene 42 municipios, de los cuales el único municipio que no menciona, ni incluyo ninguna acción a favor de las personas LGBTI, fue el Municipio de La Victoria, y los Municipios de San Pedro y Calima/El Darién, aunque no incluyeron ninguna acción para las personas LGBTI, pero si les mencionaron en la descripción de los programas proyectos y metas atención otros grupos vulnerables.

De los Veinte municipios, que incluyeron 29 programas específicos para la población LGBTI, que se proponen: 30 subprogramas; siete indicadores de producto; 6 metas de productos y cuatro proyectos.

De los Dieciocho municipios restantes que no tienen proyectos focalizados para la población LGBTI, sin embargo se incluyen en doce subprogramas; nueve proyectos; dos metas de productos, dos objetivos y un indicador de producto.

MUNICIPIOS, QUE INCLUYERON PROGRAMAS FOCALIZADOS PARA LA POBLACIÓN LGBTI

Municipio	Plan de Desarrollo Municipal	Programa
Alcalá	Alcalá En Buenas Manos	Fomentar espacios de inclusión de la población LGTBI evitando las prácticas discriminatorias de esta población
Buenaventura	Buenaventura con Responsabilidad, Primero la Gente	Atención y apoyo a la población LGBTI
Buga	Buga renovada	Cultura, recreación y deporte; Buga activa Educación y formación para un desarrollo integral Gestión de la política pública LGBTI por un futuro político y social Población LGBTI privada de la libertad Trabajando y generando vamos progresando Convivencia ciudadana y derechos humanos seamos derechos por nuestros sueños
Cali	Cali progresa contigo,	Respeto y garantía a los derechos del sector poblacional LGBTI
Candelaria	Candelaria en la ruta del desarrollo	Candelaria incluyente con la diversidad sexual
El Águila	Por un Águila con sentido social, incluyente y de resultados	Apoyo a la Comunidad LGBTI
El Cairo	Más gestión, desarrollo y equidad social	Apoyo a la Comunidad LGTBI
El Dovio	Soluciones para el Progreso Municipal	Un municipio de inclusión y construcción de Paz como pilar del progreso de El Dovio
Jamundí	Jamundí, una ciudad para vivirla	Jamundí Diversa
La Cumbre	Por el municipio que anhelamos	Población LGBTI
La Unión	¡Un equipo por el progreso!	Atención y apoyo a la Población LGTB
Obando	Obando camina	Fortalecimiento de la Comunidad LGBTI
Roldanillo	Roldanillo de todos y para todos	Diversidad sexual e identidades de género

Toro	Toro para invertir y construir, póngale fe	Construyendo un municipio que reconoce la diversidad sexual
Trujillo	Trujillo emprendedor y solidario	Inclusión de la población con orientación sexual diversa
Tuluá	El plan del bicentenario	Atención y apoyo a la población LGTBI
Versalles	Como Siempre... comprometidos con el Bien Común Primero la Salud	Diversidad Sexual
Yotoco	Yotoco , liderando el progreso	Equidad de Género de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales entre el hombre y la mujer y LGTB, Igualdad sinónimo de Paz
Yumbo	Yumbo territorio de oportunidades para la gente	Diversidad con oportunidades
Zarzal	Construyamos Juntos el Zarzal que Queremos	Apoyo a la diversidad sexual y de género en el municipio

MUNICIPIOS, QUE INCLUYERON ACCIONES FOCALIZADAS PARA LA POBLACIÓN LGBTI

Municipio	Plan de Desarrollo Municipal	Programa
Subprograma		
Bolívar	Bolívar, Nuestro Compromiso	Atención personas de la comunidad LGBTI
Bugalagrande	Bugalagrande Avanza	Atención y apoyo a la población LGTBI
Caicedonia	Por Caicedonia	Inclusión de la población
Cartago	Todos por Cartago	Atención y apoyo a la población LGTBI
El Cerrito	El Cerrito una familia en paz para todos	Diversidad Sexual
Florida	Florida en la ruta del progreso	Política Pública para la equidad de las mujeres, la población y madres/padres cabeza de hogar- familia
Guacarí	Generando Oportunidades de Desarrollo	Gestión diferencial a poblaciones vulnerables
Palmira	Palmira con inversión social, construimos Paz	Política Publica LGTBI
Pradera	Pradera Crece	Pradera Crece En Atención A La Población LGTBI con Orientación
Sevilla	Sevilla nos une	Población LGTBI, grupos étnicos y orientaciones sexuales
Proyecto		
Dagua	Dagua. Moderna, Pujante y Productiva	Asociación productiva LGBTI. Cartilla sobre derechos y deberes de la población LGBTI. Diseño de estrategia de aplicación de protocolos de protección para población LGBTI. Taller de atención a la población LGBTI.
Ginebra	Ginebrino cuenta conmigo	Conformación del Comité de la Comunidad LGBTI
Restrepo	Del lado de la gente	Gestión para la conformación del comité de la comunidad LGBTI
Riofrío	Ahora somos más, forjando un cambio social	Protección, atención y apoyo a la Equidad de Género y Población con Orientación Sexual Diversa del Municipio

Ulloa	Experiencia y Compromiso Social	Atención a la población con orientación sexual e identidad de género diversa
Objetivo		
Alcalá	Alcalá En Buenas Manos	Fomentar espacios de inclusión de la población LGTBI evitando las prácticas discriminatorias de esta población e incluye el
Argelia	Pasión por lo Nuestro	Disminuir los factores que influyen sobre la desigualdad económica, social, y cultural con el fin de minimizar los impactos de fenómenos discriminatorios que crean barreras invisibles y aumentan la percepción de los ciudadanos de que a través del estado no hay opciones que les permitan mejorar la calidad de vida, accediendo los niveles de bienestar sin importar su identidad de género, orientación sexual...
Meta De Producto		
Andalucía	Gano mi Pueblo Sigue el progreso	una caracterización de la Población LGTBI una comunidad de población LGTBI organizada y participación de las políticas del municipio
Indicador		
Vijes	Seguimos avanzando	Porcentaje de personas LGTBI registrados en el censo que son beneficiarios de programas de desarrollo económico (acceso a activos productivos, fortalecimiento empresarial, instrumentos crediticios, capacitaciones, asistencia técnica)

LAS CONFLUENCIAS MUNICIPALES LGBTI.

Debido a los altos niveles de Exclusión, Marginación y Discriminación que deben afrontar las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, no todas las personas de esta población se reconocen abiertamente LGBTI.

Sin embargo hoy en el Valle del Cauca, después de casi ocho años de aprobada la Ordenanza 339 del 2011, Política Pública para la garantía y la exigibilidad de derechos de las personas de los Sectores Sociales LGBTI, hoy en cada uno de los municipios del departamento se tienen mapeados liderazgos desde las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, los cuales en diversos niveles de interlocución articulan acciones con sus respectivas alcaldías.

Sumado al hecho que desde finales de año pasado se ha conformado la primera Red Departamental de Paz, LGBTI, con representaciones de cada uno de los municipios del Valle del Cauca.

En este orden de ideas con excepción de municipio de La Cumbre, se puede afirmar que existen en los demás municipios del Valle del Cauca Confluencias Municipales LGBTI, que con diferentes grados de formalidad realizan incidencia política a favor de las agendas de Diversidad Sexual y de Géneros.

A continuación haremos una breve reseña sobre las Confluencias Municipales LGBTI del Departamento, cabe aclarar que se incluyen información, recogida por el equipo encargado de crear la Red Departamental de Paz LGBTI, de la Secretaria de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, de la Gobernación del Valle del Cauca.

ALCALÁ

Según el acuerdo No. 12 del Concejo de Alcalá, Plan De Desarrollo "Alcalá En Buenas Manos" 2016-2019, se incluye el programa "Fomentar espacios de inclusión de la población LGTBI evitando las prácticas discriminatorias de esta población" cuya "meta producto" es "Desarrollar 1 programa de convivencia social para el grupo LGTBI por año"

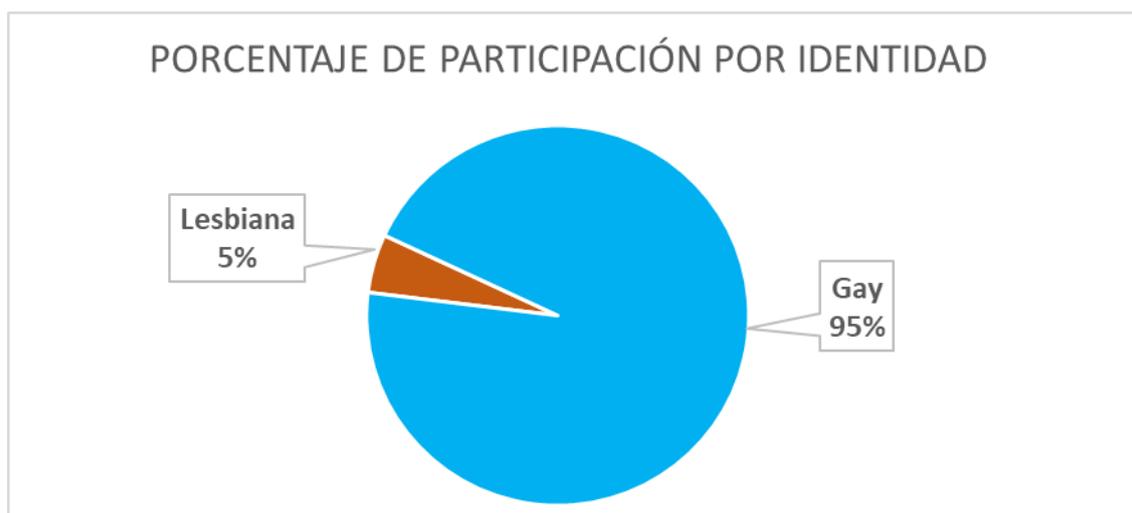
El municipio, ha formulado una "Política Pública Municipal LGBTI" y ha realizado encuentros con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y en estos momentos, hay una persona pre postulada a la alcaldía desde que se reconoce abiertamente LGBTI, y que en las anteriores elecciones del año 2015, obtuvo el 24% de las votaciones.

La Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que se reconoce abiertamente como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con seis servidores públicos contratados en la planta de personal y se cuenta con representación LGBTI ante la Mesa Técnica Municipal de Víctimas.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		4				4
Confluencias Municipales 2017	2	6				8
Día No Homofobia 2017		1				1
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		4				4
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



ANDALUCÍA

Según el acuerdo No. 13 del Concejo de Andalucía, Plan De Desarrollo 2016-2019, dentro del programa 10. “Velar por la atención oportuna con enfoque diferencial de población andaluza en condiciones de vulnerabilidad” e incluye el programa “Atención y apoyo a grupos vulnerables y personas en pobreza extrema” se incluyen en las “metas de producto” es “una caracterización de la Población LGBTI” y “una comunidad de población LGBTI organizada y participación de las políticas del municipio”

El municipio, ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” que fue aprobada Acuerdo municipal # 017 de agosto 2016 y ha realizado encuentros con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y el Municipio cuenta con Mesa Técnica LGBTI mediante Decreto municipal No. 116 del 27 de junio de 2016 y se han mapeado alrededor de 80 personas LGBTI en el municipio.

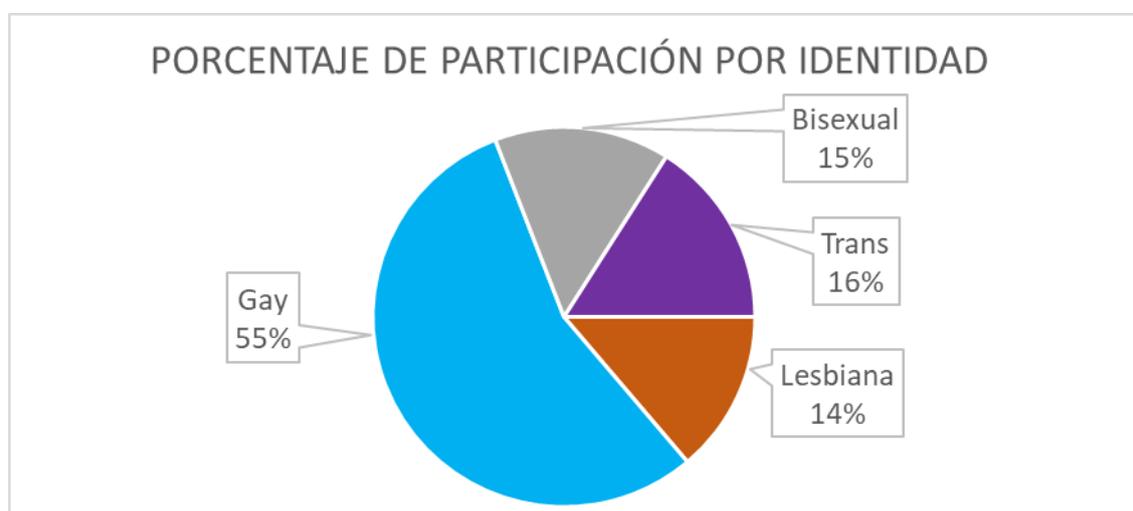
La Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con un servidor públicos contratada en la planta de personal y se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo de Política Social.

En el municipio se está conformando la Fundación Corazón Diverso.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		2		2		4
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		1		2
Confluencias Municipales 2017	8	3				11
Día No Homofobia 2017	6	15	1	3		25
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		2				2
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI			1			1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



ANSERMANUEVO

Según el acuerdo No. 12 del Concejo de Ansermanuevo, Plan De Desarrollo “Juntos por Ansermanuevo 2016-2019”, dentro de los programas: “14. Atención Integral a población vulnerable” cuya “meta producto” es “1 (Un) Plan integral de atención a población DIVERSA, ejecutado”, y el programa “2. Garantía del acceso, la cobertura y la inclusión EDUCATIVA con igualdad de oportunidades” cuya “meta producto” es “Un (1) Estudio de escolaridad de la población LGTBI en edad escolar por niveles.”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado encuentros con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y se han mapeado alrededor de 80 personas LGBTI en el municipio.

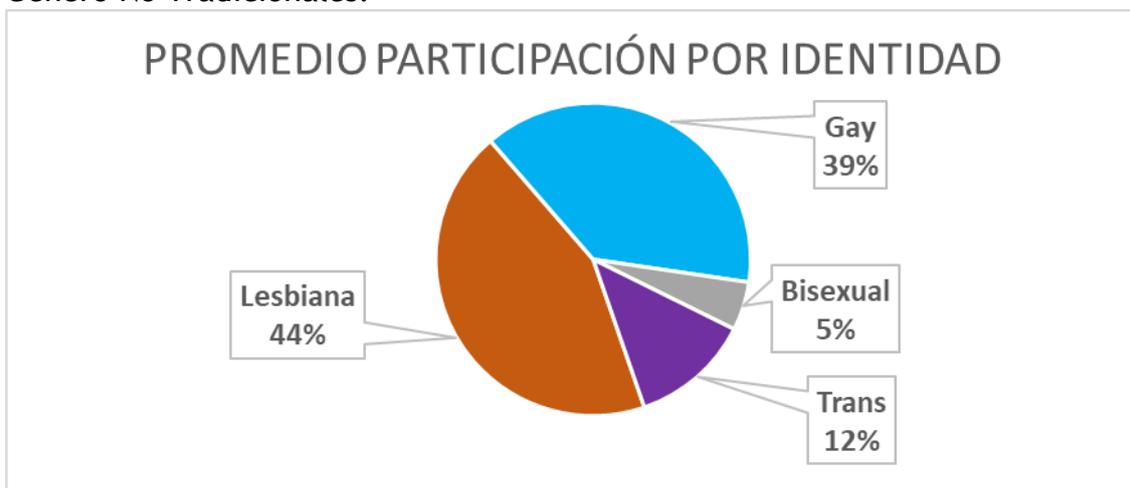
La Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con cinco personas servidores públicos contratadas en la planta de personal y se cuenta con representación LGBTI ante los Consejos de Política Social y el Territorial de Planeación.

En el municipio se están conformando tres procesos organizativos, un equipo de micro futbol integrados por mujeres lesbianas y bisexuales, la Corporación Caleido y Alimentos Okara.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Ga y	Bisexua l	Tran s	Intersexua l	Tota l
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	2		1		4
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		1		2
Confluencias Municipales 2016	2	1				3
Confluencias Municipales 2017	1	4		2		7
Día No Homofobia 2016	2	1				3
Día No Homofobia 2017	3	8	1	1		13
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		5	3			8
Representación Departamental Red Paz LGBTI	1					1
Representación Municipal Red Paz LGBTI	1					1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



ARGELIA

Según el acuerdo No. 18 del Concejo de Argelia, Plan De Desarrollo “Pasión por lo Nuestro 2016-2019”, dentro del eje: “ARGELIA CON DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL” establece en su Objetivo General: “Disminuir los factores que influyen sobre la desigualdad económica, social, y cultural con el fin de minimizar los impactos de fenómenos discriminatorios que crean barreras invisibles y aumentan la percepción de los ciudadanos de que a través del estado no hay opciones que les permitan mejorar la calidad de vida, accediendo los niveles de bienestar sin importar su identidad de género, orientación sexual...”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y se han mapeado alrededor de 17 personas LGBTI en el municipio.

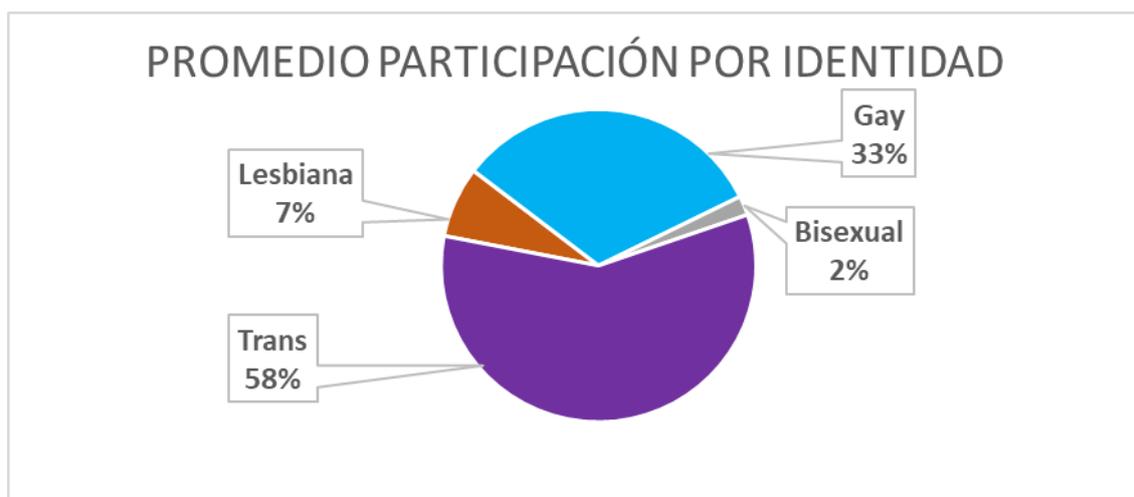
La Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con dos personas servidores públicos contratadas en la planta de personal y no se cuenta con representación LGBTI ante los Consejos de Política Social y el Territorial de Planeación.

En el municipio están participando en un equipo de futbol mujeres lesbianas y bisexuales.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		2		3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI				1		1
Confluencias Municipales 2016		1		1		2
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial	2	2	1			5
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



BOLÍVAR

Según el acuerdo No. 8 del Concejo de Bolívar, Plan De Desarrollo “Bolívar, Nuestro Compromiso 2016-2019”, incluye dentro del programa: “nuestra inclusión social un compromiso para la PAZ” el Subprograma: “Atención personas de la comunidad LGBTI”, y aún no ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y se han mapeado alrededor de 10 personas LGBTI en el municipio.

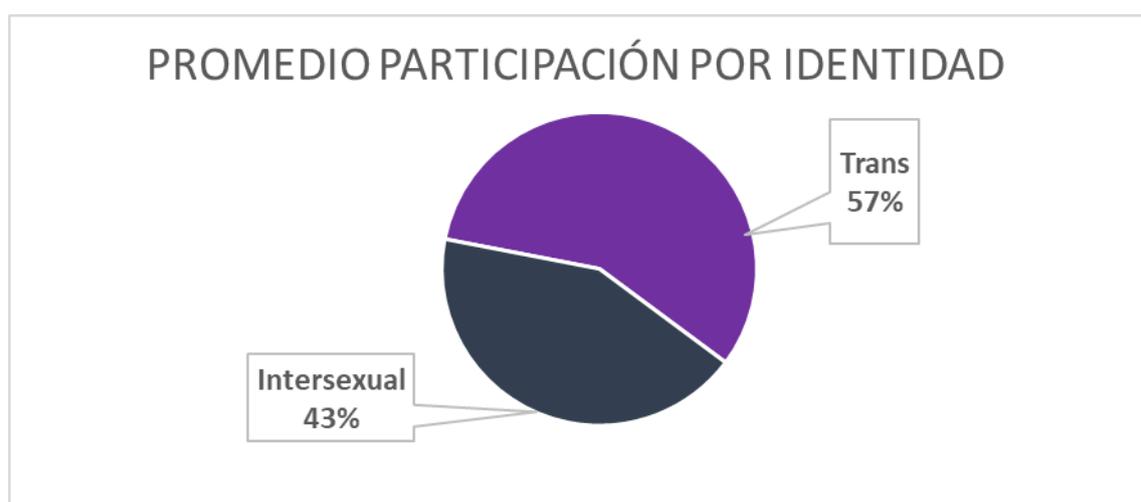
La Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con dos personas servidores públicos contratadas en la planta de personal y no se cuenta con representación LGBTI ante los Consejos de Política Social y el Territorial de Planeación.

En el municipio durante las Fiestas del Agua en Bolívar, en el año 2017, la carroza ganadora, fue la que realizo la población LGBTI.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI				1	1	2
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI					1	1
Confluencias Municipales 2016				1		1
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN				1		1
Diplomado en emprendimiento empresarial				1	1	2
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI					1	1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



BUENAVENTURA

Según el acuerdo No. 5 del Concejo de BUENAVENTURA, Plan De Desarrollo "Buenaventura con Responsabilidad, Primero la Gente" para el período 2016 - 2019, incluye el programa focalizado: "Atención y apoyo a la población LGBTI" cuyo objetivo es: "Desarrollar programas de apoyo orientados a mejorar las condiciones de vida de la población L.G.B.T.I." Con el Subprograma: "Atención personas de la comunidad LGBTI", que incluye tres metas de producto:

- Elaborar un diagnóstico a la población LGTBI
- Realizar 4 dotaciones a las organizaciones de la población LGBTI
- Realizar 4 talleres de fortalecimiento a las organizaciones

El Distrito, aún no ha formulado una "Política Pública Municipal LGBTI" y ha realizado actividades con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y el municipio tiene varios procesos comunitarios LGBTI, realizando incidencia en diferentes áreas y se tienen mapeadas alrededor de 107 personas de esta población.

El distrito cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante los Consejos de Política Social y el Territorial de Planeación y de Paz, además de tener representación en la Mesa Distrital De Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1		3		5
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1			1		2
Confluencias Municipales 2016	1	5		3		9
Día No Homofobia 2016	2	7		2		11
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	1				2
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



BUGA

Según el acuerdo No. 4 del Concejo de Buga por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 "Buga renovada" se está implementado la Política pública de la Población LGBTI, adoptada por el Acuerdo 058 de 2013, "Buga una constelación de diversidad", con el objetivo de dar atención oportuna a las necesidades sociales, políticas, económicas, de la comunidad LGBTI, garantizando su desarrollo y su reconocimiento social como sujetos y sujetas de derechos y los siguientes objetivos específicos:

- Promover la protección y garantía de los derechos humanos de la comunidad LGBTI por parte de las instituciones públicas y privadas del Municipio.
- Empoderar social y políticamente a la comunidad LGBTI para el reconocimiento de sus derechos, evitar la endodiscriminación y representar de manera eficaz sus intereses ante los órganos gubernamentales.
- Crear un sistema de seguimiento de casos de vulneración de derechos humanos a la comunidad LGBTI, para la garantía plena de la protección de sus derechos.
- Generar en la comunidad LGBTI compromisos y lineamientos de una cultura ciudadana.
- Promover la perspectiva de diversidad sexual y enfoque diferencial en planes, programas y proyectos de la administración municipal.

La Política Pública de la Población LGBTI comprende los siguientes lineamientos:

- Educación y formación para un mañana mejor.
- Todos iguales con salud diversa.
- Trabajando y Generando vamos progresando.
- LGBTI por un futuro Político y Social.
- Cultura, Recreación y Deporte; Buga Activa.
- Seamos Derechos por nuestros Sueños.
- Población LGBTI privada de la Libertad.

El Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 "Bugá renovada" incluye siete programas que tiene incluida a la Población LGBTI, con 15 subprogramas.

Programa: 1625.- GESTIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Subprogramas:

16251.- Implementación de la política pública de la población LGBTI "Bugá una Constelación de diversidad"

16252.- Implementación de la política pública de la población LGBTI "Bugá una Constelación de diversidad"

Programa: 1626.- EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PARA UN DESARROLLO INTEGRAL

Subprograma:

16261.- Acceso de población LGBTI a programas de educación formal, no formal, técnica, tecnológica y/o universitaria

Programa: 1627.- TRABAJANDO Y GENERANDO VAMOS PROGRESANDO

Subprogramas:

16271.- Caracterización de intereses laborales y productivos de la población

16272.- Fortalecimiento empresarial y acompañamiento profesional a unidades productivas

Programa: 1628.- LGBTI POR UN FUTURO POLÍTICO Y SOCIAL

Subprogramas:

16281.- Asistencia a la creación y/o fortalecimiento de organizaciones sociales de base conformadas por población LGBTI

16282.- Apoyo al seguimiento de la política pública "Bugá: Una constelación de diversidad"

16283.- Apoyo a la participación e incidencia política de la población LGTB a nivel local, regional y nacional

Programa: 1629.- CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE; BUGA ACTIVA

Subprogramas:

16291.- Promoción y fortalecimiento de habilidades artísticas y culturales en la población LGBTI

16292.- Promoción y fortalecimiento de prácticas deportivas en la población LGBTI

16293.- Implementación de espacios de visibilización de la población LGBTI

16294.- Apoyo e implementación de espacios artísticos y/o culturales

Programa: 1630.- CONVIVENCIA CIUDADANA Y DERECHOS HUMANOS "SEAMOS DERECHOS POR NUESTROS SUEÑOS"

Subprogramas:

16301.- Asistencia a la creación y/o funcionamiento de una (1) mesa de seguimiento a casos de vulneración de derechos por orientación sexual e identidad de género

16302.- Elaboración y socialización de ruta de atención a casos de vulneración de derechos por orientación sexual e identidad de género

Programa: 1631.- POBLACIÓN LGBTI PRIVADA DE LA LIBERTAD

Subprograma:

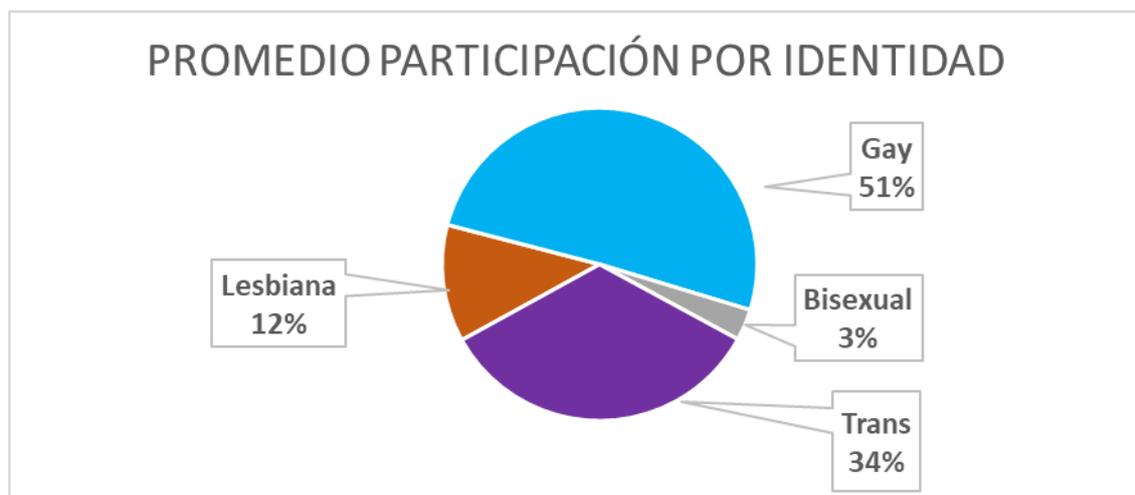
16311.- Acompañamiento a población LGBTI privada de la libertad

El municipio, dispone de la Oficina Asesora de la Mujer, Equidad de Género y Población LGBTI, y se cuenta con representación LGBTI ante los Consejos de Política Social y de Paz, además de tener representación en la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Género No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1	1	3		6
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		2		3
Confluencias Municipales 2016		1		1		2
Día No Homofobia 2016	1	3		1		5
Día No Homofobia 2017	7	10		3		20
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	5	1	1		8
Diplomado en emprendimiento empresarial	1	2		1		4
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		2		3

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Género No Tradicionales.



BUGALAGRANDE

Según el acuerdo No. 009 el Concejo de Bugalagrande, Plan De Desarrollo “Bugalagrande Avanza, 2016-2019”, dentro del programa: “Programa 4. Atención y apoyo a grupos vulnerables/Minoritarios” cuyo subprograma “Atención y apoyo a la población LGTBI” tiene como Meta de Producto: “Implementar un programa de apoyo al desarrollo socioeconómico que beneficie a la población LGTBI del municipio”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGTBI” y ha realizado encuentros con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y se han mapeado alrededor de 80 personas LGTBI en el municipio.

La Alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGTBI que no se reconoce como integrante de esta población.

Participación de personas LGTBI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGTBI	3					3
Confluencias Municipales 2017	5	8				13
Día No Homofobia 2016	1					1
Día No Homofobia 2017	2	2				4
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGTBI	1					1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



CAICEDONIA

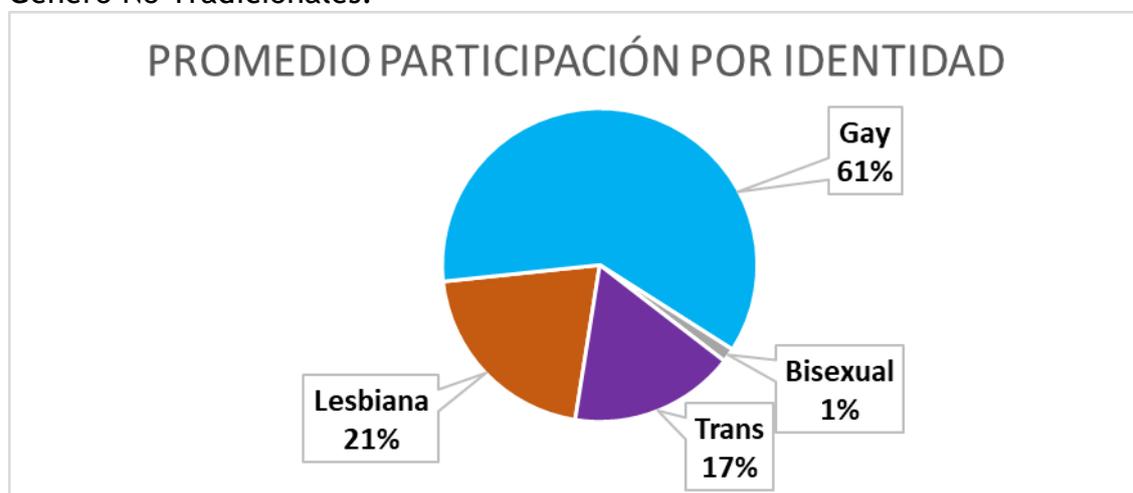
Según el acuerdo No. 005-016 del Concejo de Caicedonia, Plan De Desarrollo “Por Caicedonia todos, 2016- 2019”, dentro del programa “Política Social” e incluye el sub programa “Inclusión de la población LGTBI” con dos objetivos específicos “Promover la participación de la población LGTBI” y “Adoptar y ejecutar de la Política Pública de LGTBI”

El Concejo municipal aprobó “La Política Pública Municipal LGTBI” con el Acuerdo 29 de 2017 y la alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGTBI, que no se reconoce como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con diez personas servidores públicos contratadas en la planta de personal y se cuenta con representación en la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGTBI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGTBI	1	3		1		5
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGTBI	1	1		1		3
Confluencias Municipales 2016	2	3		1		6
Día No Homofobia 2017	1	9		1		11
Diagnostico habitacional Personas LGTBI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	3	4	1	2		10
Diplomado en emprendimiento empresarial	1	3		1		5
Representación Municipal Red Paz LGTBI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



CALI

Según el acuerdo No. 0396 el Concejo de Cali, Plan De Desarrollo “Cali progresa contigo, 2016-2019”, dentro del programa: “Programa: Respeto y garantía a los derechos del sector poblacional LGBTI” que incluye seis indicadores de producto a saber:

- Población LGBTI con atención psicosocial, orientación y fortalecimiento al proyecto de vida.
- Población con identidad y orientación sexual y diversa vinculada a capacitación para el trabajo y la empleabilidad, con acompañamiento para la creación de unidades productivas
- Población con identidad y orientación sexual y diversa capacitada en liderazgo participativo.
- Campaña y eventos institucionales para incidir en imaginarios que favorecen el respeto y reconocimiento de la población LGBTI, realizados
- Política Pública de la población con identidad y orientación sexual diversa, formulada y adoptada por el Municipio de Santiago de Cali
- Política Pública de la población con identidad y orientación sexual diversa, implementada

El municipio, está en el proceso de una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado encuentros con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.

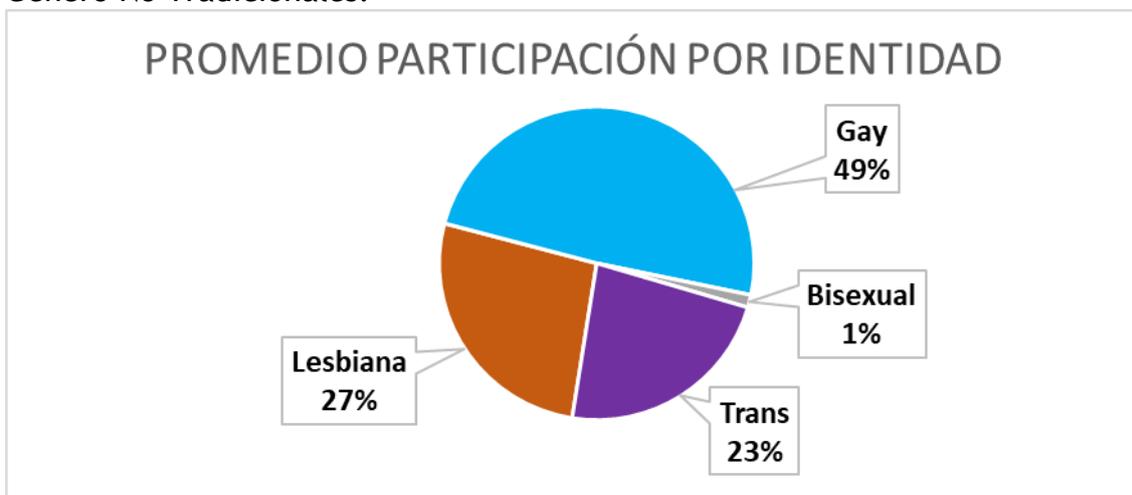
La Alcaldía cuenta con una coordinación para población LGBTI, de la Oficina de Diversidad Sexual y de Géneros, integrada por duplas de personas que se auto reconocen como Gais, Lesbianas y Trans para atender respetivamente a las personas de estas identidades, desde la Subsecretaría de Poblaciones y Etnias, de la Secretaría de Bienestar Social y dispone de un centro de Diversidad que opera en el Centro de Atención LGBTI ubicado en el barrio Juanambu.

Cali cuenta con representación LGBTI ante los Consejos de Política Social y de Paz.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	2		1		4
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	2		1		4
Día No Homofobia 2016	8	32	2	5		47
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	2	12	1	1		16
Diplomado en emprendimiento empresarial				2		2
Representación Municipal Red Paz LGBTI	1					1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Alfabetización en Tics para personas LGBTI	2	3		1		6

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



CALIMA EL DARIÉN

Según el acuerdo No. 18 del Concejo de Calima, el Darién, Plan De Desarrollo “Alcanzar El Calima que soñamos, 2016- 2019”, dentro de la descripción de los programas proyectos y metas: atención otros grupos vulnerables dice “Otro grupo poblacional es la diversidad sexual, o los LGTBI, equidad de género y grupos poblacionales étnicos, estos hacen parte de este programa que permite ubicar y desarrollar esta población con mejores oportunidades que les permita cerrar brechas de pobreza por no contar con un apoyo de desarrollo integral con enfoques diferenciales” sin embargo no se propone ninguna acción focalizada para esta población.

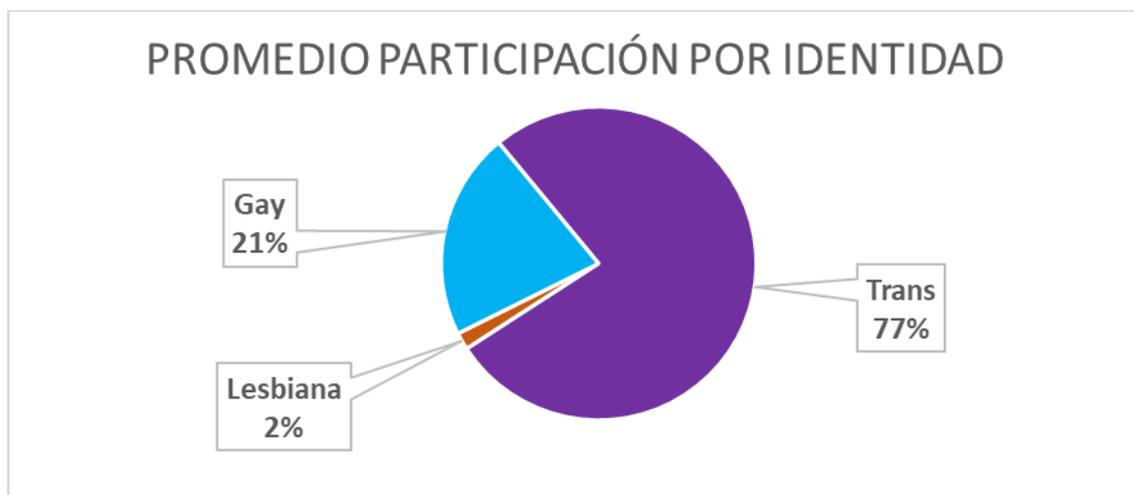
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y la alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGBTI, que se reconoce como integrante de esta población. Además por medio del Decreto 065 del 2016, se formalizo la creación de la Mesa Técnica LGBTI

En el municipio se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo de Paz, además de tener representación en la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI				3		3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI				1		1
Confluencias Municipales 2016				2		2
Día No Homofobia 2016		1		1		2
Día No Homofobia 2017	1	4		3		8
Diplomado en emprendimiento empresarial		3		3		6
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



CANDELARIA

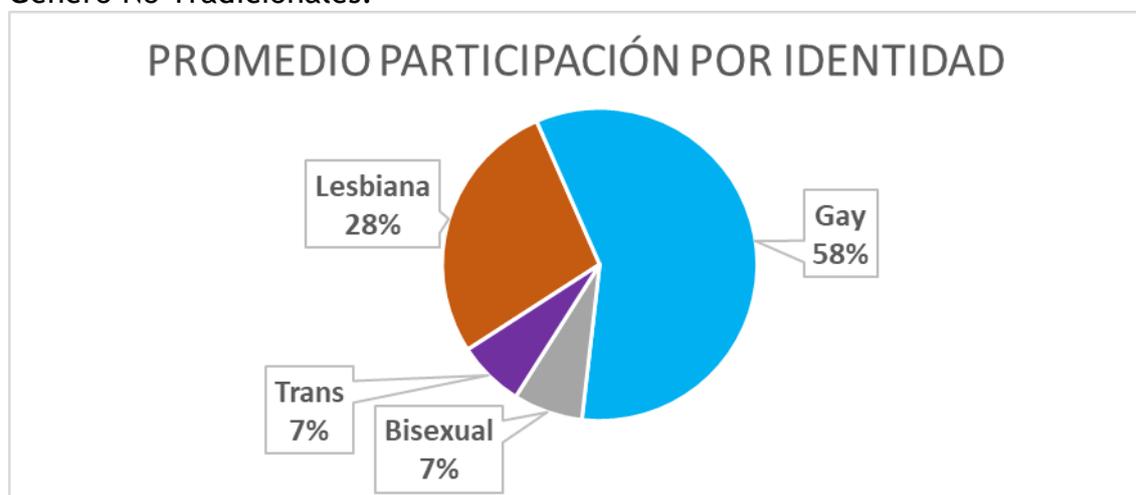
Según el acuerdo No. 4 del Concejo de Candelaria, Plan De Desarrollo “Candelaria en la ruta del desarrollo 2016 - 2019”, dentro del programa: “Candelaria incluyente con la diversidad sexual” se incluye los Subprogramas “Promoción y cualificación de la participación de los sectores LGTBI” y “Espacios de sensibilización cultural de la comunidad LGTBI”.

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con seis personas servidores públicos contratadas en la planta de personal y no se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo municipal de Paz.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		3		2		5
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Confluencias Municipales 2017	1					1
Día No Homofobia 2016	1	1				2
Día No Homofobia 2017	16	18		3		37
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1	1			2
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



CARTAGO

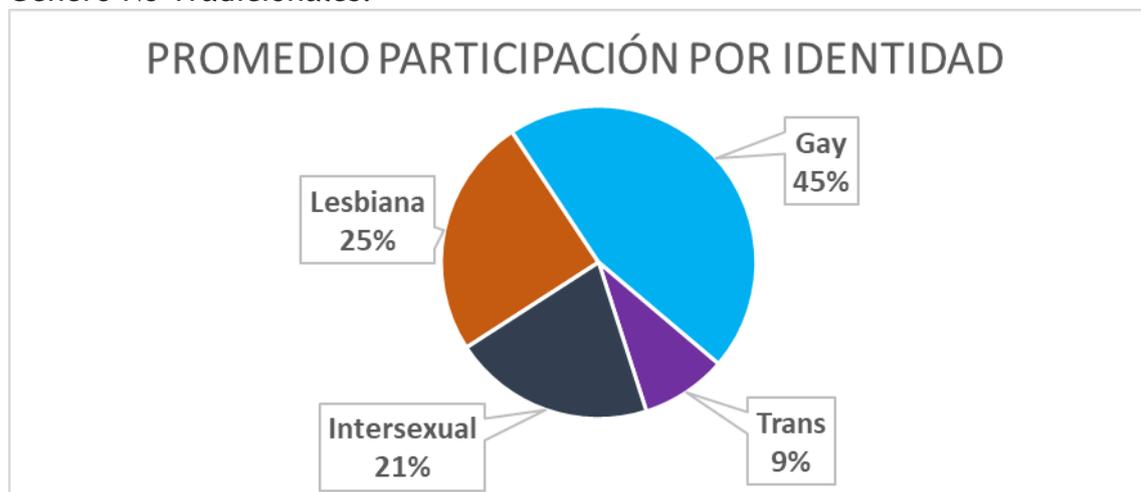
Según el acuerdo No. 016 del Concejo de Cartago, Plan De Desarrollo “Todos por Cartago 2016 - 2019”, dentro del programa:” se incluye en el programa “Todos por una gestión y promoción social para el desarrollo integral e incluyente a grupos de población vulnerable en Cartago” el Subprograma “Atención y apoyo a la población LGTBI”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	2		1	1	5
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		1	1	3
Confluencias Municipales 2016	2	3			1	6
Confluencias Municipales 2017	5	23		1		29
Día No Homofobia 2016		2		1	1	4
Día No Homofobia 2017	8	6		1		15
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		2				2
Diplomado en emprendimiento empresarial	2	5			1	8
Representación Municipal Red Paz LGBTI	1					1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI					1	1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



DAGUA

Según el acuerdo No. 019 del Concejo de Dagua, Plan De Desarrollo “Dagua. Moderna, Pujante y Productiva 2016 - 2019”, dentro del programa: “Dagua pa ti. (Prevención, promoción y atención territorial integral para la población vulnerable y la promoción social” se incluyen los Proyectos:

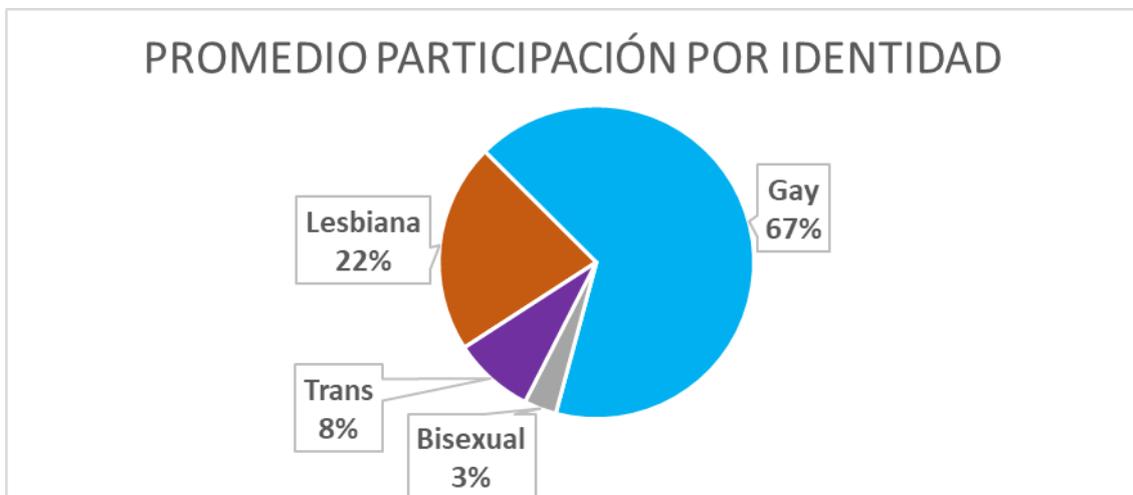
- Taller de atención a la población LGBTI.
- Diseño de estrategia de aplicación de protocolos de protección para población LGBTI.
- Cartilla sobre derechos y deberes de la población LGBTI.
- Asociación productiva LGBTI.

El municipio, este en el proceso de formulación de una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con cuatro personas servidores públicos contratadas en la planta de personal y no se cuenta con representación LGBTI ante los Consejos de Paz, de Planificación Territorial, de Política Social y en la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	2	3				5
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1				2
Día No Homofobia 2016		1				1
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	2	2	1			5
Diplomado en emprendimiento empresarial		2		2		4
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



EL ÁGUILA

Según el acuerdo No. 009 del Concejo del Municipio El Águila, Plan De Desarrollo “Por un Águila con sentido social, incluyente y de resultados”, se cuenta con el programa: “Apoyo a la Comunidad LGBTI” y se incluye el proyecto: “Campañas de divulgación de derechos humanos e inclusión de la población LGBTI”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante en la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	5					5
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	2					2
Confluencias Municipales 2016	1					1
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	2	1				3
Representación Municipal Red Paz LGBTI	1					1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



EL CAIRO

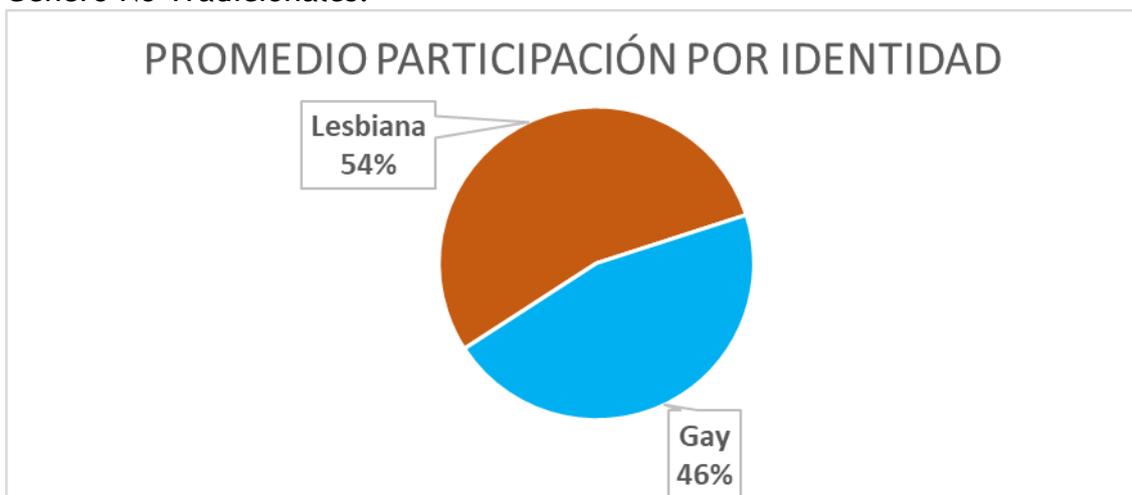
El Concejo del Municipio El Cairo, aprobó el Plan De Desarrollo “Más gestión, desarrollo y equidad social”, se cuenta con el programa: “Apoyo a la Comunidad LGTBI”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGTBI” y la Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGTBI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGTBI.

Participación de personas LGTBI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGTBI	2	1				3
Confluencias Municipales 2016		1				1
Diagnostico habitacional Personas LGTBI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	1				2
Representación Municipal Red Paz LGTBI	1					1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



EL CERRITO

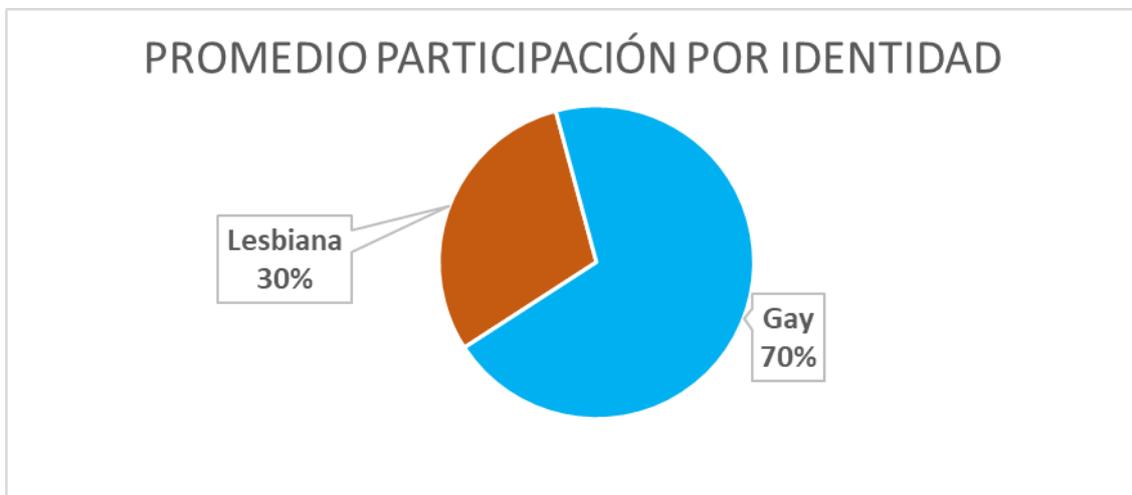
Según el acuerdo No. 015 del Concejo de El Cerrito, Plan De Desarrollo “El Cerrito una familia en paz para todos, 2016 - 2019”, dentro del programa: “El Cerrito más incluyente y equitativo” se incluye el Subprograma “Diversidad Sexual”.

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con una con una Mesa Técnica de mujer, género y sector LGBTI, de conformidad con el decreto # 037 de 2015 mediante el cual se reestructuro el Consejo Municipal de Política Social y se cuenta con representación LGBTI ante este espacio.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		2				2
Día No Homofobia 2017	6	4				10

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



EL DOVIO

Según el acuerdo No. 005 del Concejo del Dovio, Plan De Desarrollo “Soluciones para el Progreso Municipal, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Un municipio de inclusión y construcción de Paz como pilar del progreso de El Dovio”.

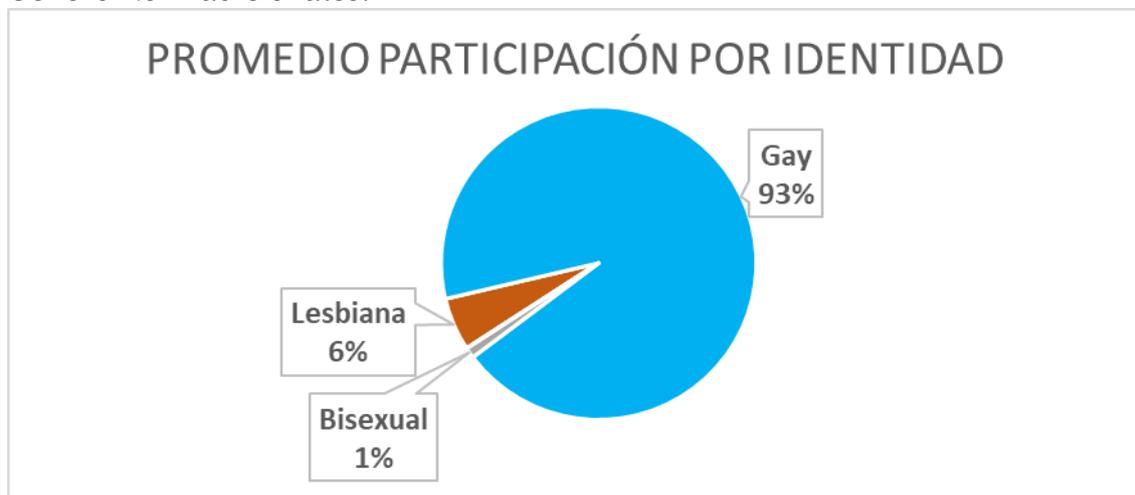
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y se han realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con dos personas servidores públicos contratadas en la planta de personal.

El municipio de El Dovio, cuenta con una mesa municipal de la población LGBTI creada mediante el decreto 118 de 2016 del 15 de noviembre.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		3				3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Confluencias Municipales 2016	5	7	1			13
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		3				3
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



FLORIDA

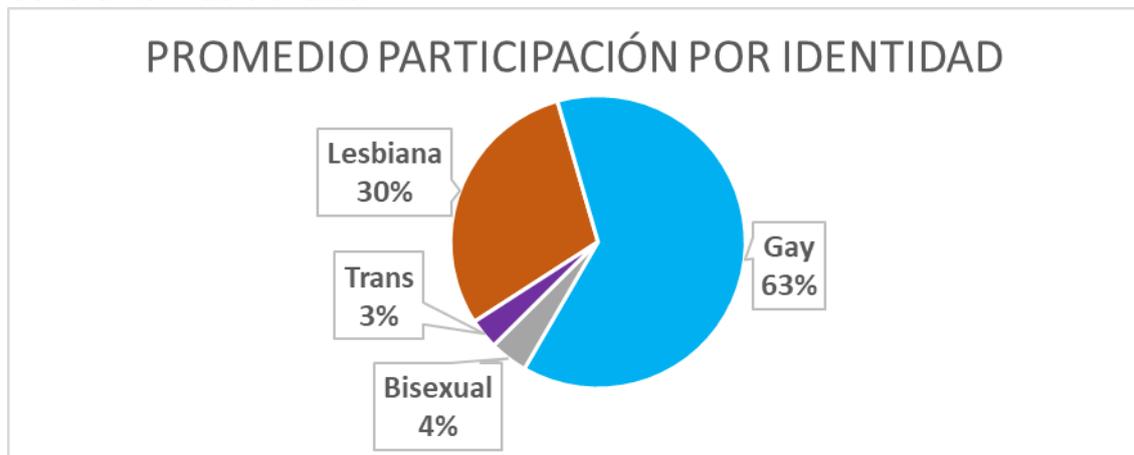
Según el acuerdo No. 528 del Concejo de Florida, Plan De Desarrollo “Florida en la ruta del progreso 2016 - 2019”, dentro del programa: “Atención a grupos vulnerables” se incluye el Subprograma “Política Pública para la equidad de las mujeres, la población y madres/padres cabeza de hogar- familia” con la Metas de Producto “Mantener el programa de prevención y atención a la población LGTBI”.

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGTBI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la Alcaldía cuenta con una personas enlace de para población LGTBI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGTBI ante la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado y el Concejo de Política Social de la Alcaldía Municipal.

Participación de personas LGTBI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGTBI	1	2				3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGTBI	1	1				2
Día No Homofobia 2016	1	3		1		5
Diagnostico habitacional Personas LGTBI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	3				4
Representación Municipal Red Paz LGTBI		1				1
Alfabetización en Tics para personas LGTBI	2	1	1			4

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



GINEBRA

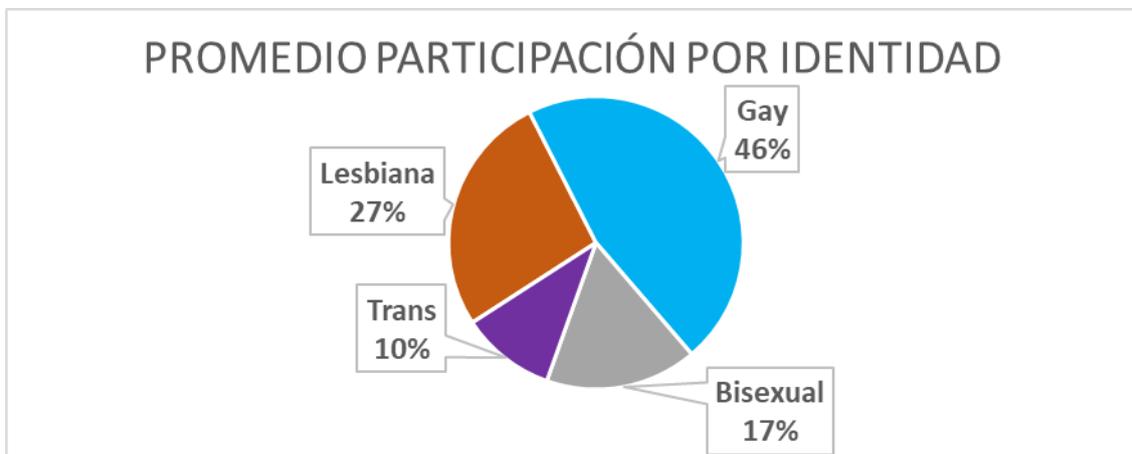
Según el acuerdo No. 014 del Concejo de Ginebra, Plan De Desarrollo “Ginebrino cuenta conmigo 2016 - 2019”, dentro del programa: “Ginebra cuenta con más inclusión social” se incluye el Proyecto “Conformación del Comité de la Comunidad LGBTI” con la Metas de Producto “Comité para la Diversidad Sexual a Funcionar”, “Campañas de fomento en la participación de la Comunidad LGBTI en eventos públicos de carácter municipal y departamental a realizarse”.

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la Alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante la los Concejos de Política Social, de Paz de la Alcaldía Municipal.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1		1		3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1			1		2
Día No Homofobia 2016		3				3
Día No Homofobia 2017	7	4				11
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	2				3
Diplomado en emprendimiento empresarial			1			1
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1
Alfabetización en Tics para personas LGBTI	1	1	1			3

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



GUACARÍ

Según el acuerdo No. 003 del Concejo de San Juan Bautista de Guacarí, Plan De Desarrollo “Generando Oportunidades de Desarrollo, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Generando equidad en salud, bienestar y protección a la dignidad humana” se incluye el subprograma “Gestión diferencial a poblaciones vulnerables” y uno de sus indicadores es “Realizar 10 actividades Integrales que permitan to participación Intersectorial con énfasis en la población LGBTI; mediante procesos comunicacionales que promuevan el respeto de los derechos de las personas de la comunidad LGTBI y la generación de espacios que garanticen su participación y acceso a sus derechos a la vida e Integridad física del sector urbano y rural

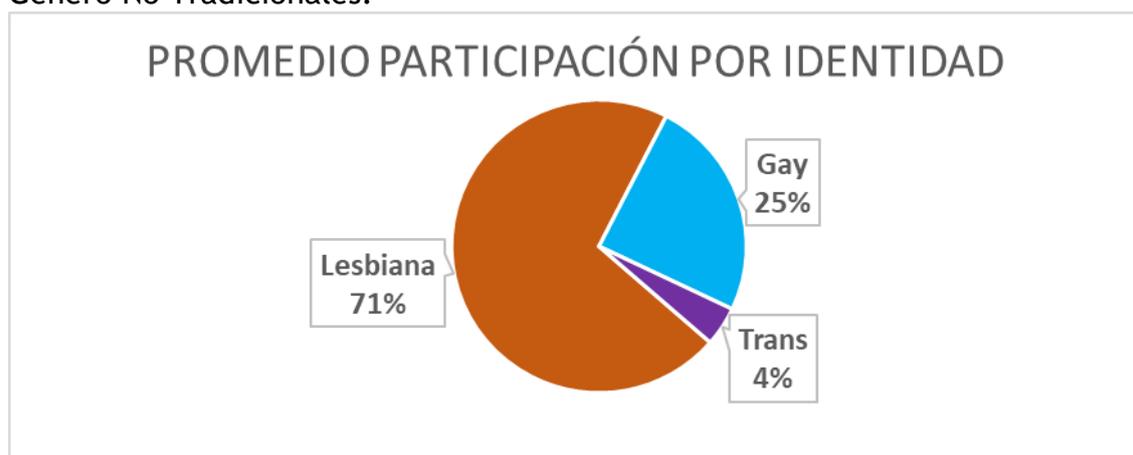
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con tres personas servidores públicos contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía conformo La Mesa Técnica municipal LGBTI, por medio del Decreto 150 del 9 de Diciembre de 2016, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo Territorial de Planeación, de la Alcaldía Municipal.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		3				3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Confluencias Municipales 2016	5	7	1			13
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		3				3
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



JAMUNDÍ

Según el acuerdo No. 006 del Concejo de Jamundí, Plan De Desarrollo “Jamundí, una ciudad para vivirla, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Jamundí Diversa” se incluye el subprograma “Política Publica LGTBI” y sus indicadores son “Construcción de la política pública de la población LGTBI” y “implementar en un 20% la Política Publica de LGTBI”

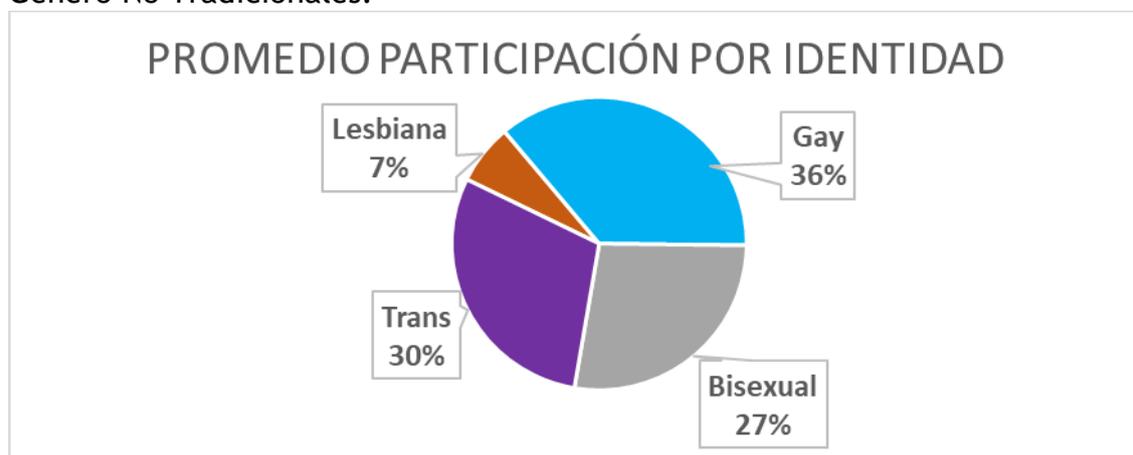
El municipio, está en proceso de formulación de la “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con veintidós personas servidores públicos contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía conforme La Mesa Técnica municipal LGBTI, por medio del Decreto Municipal 0289 12 septiembre 2017, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI los Consejos de Política Social, de Paz, de Planeación y ante la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1	1	3		6
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1	1	1		4
Confluencias Municipales 2017		1				1
Día No Homofobia 2016		1		2		3
Día No Homofobia 2017	7	14		7		28
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		2	1			3
Diplomado en emprendimiento empresarial				1		1
Representación Municipal Red Paz LGBTI			1			1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI			1			1
Alfabetización en Tics para personas LGBTI		5		2		7

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



LA CUMBRE

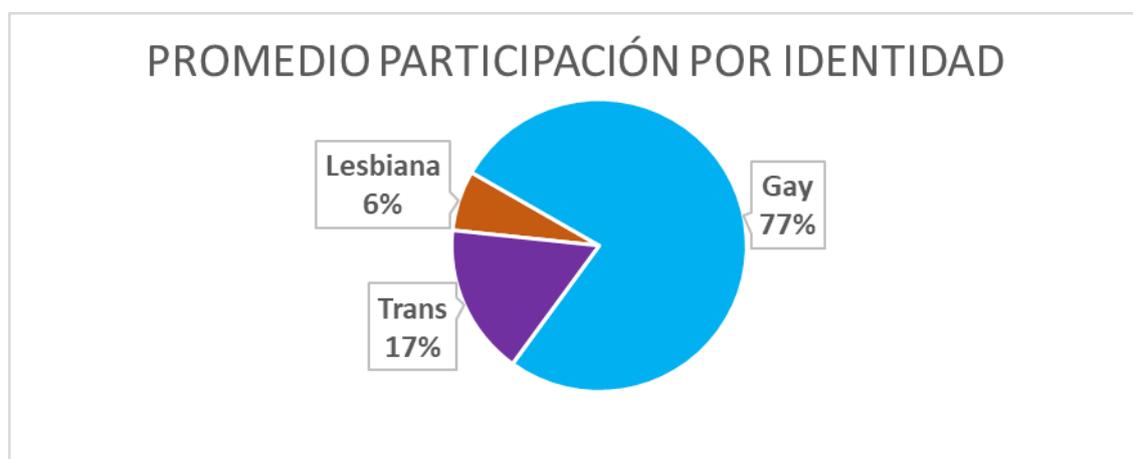
Según el acuerdo No. 04 del Concejo de La Cumbre, Plan De Desarrollo “Por el municipio que anhelamos, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Población LGBTI” se incluye el subprograma “Reconociendo la diferencia y diversidad sexual.

El municipio, no ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” aunque existen personas que reconocen abiertamente LGBTI en la Cumbre, hasta ahora solo se han empezado a acercar a procesos de emprendimiento como Valle Inn, de la Gobernación del Valle del Cauca.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1		1		3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		1		2
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



LA UNIÓN

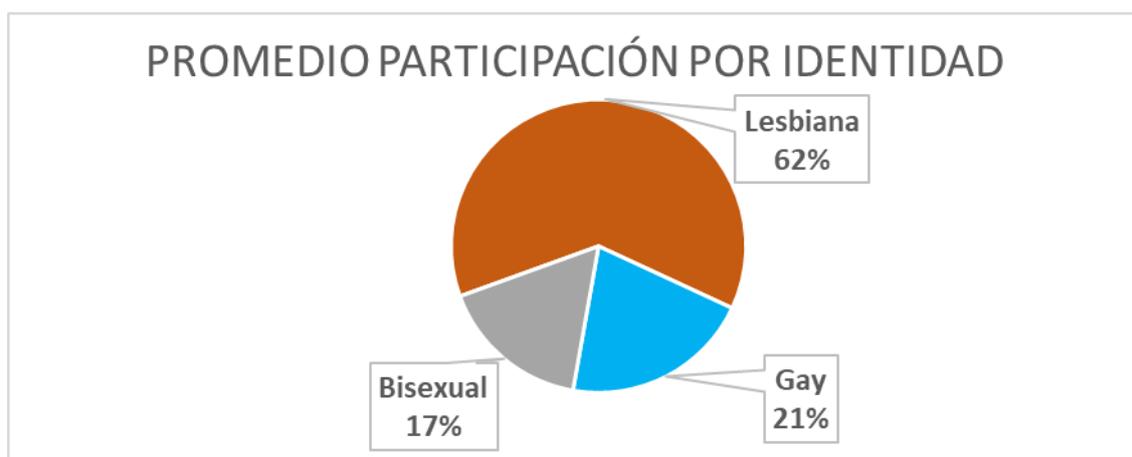
Según el acuerdo No. 018 del Concejo de La Unión, Plan De Desarrollo “¡Un equipo por el progreso!, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Atención y apoyo a la Población LGTB” se incluye el subprograma “Atención y apoyo a la Población LGTBI”

El municipio, no ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y se cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado, a una persona que no se auto reconoce como integrante de esta población.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1		1			2
Confluencias Municipales 2017	6	10				16
Representación Municipal Red Paz LGBTI	1					1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



LA VICTORIA

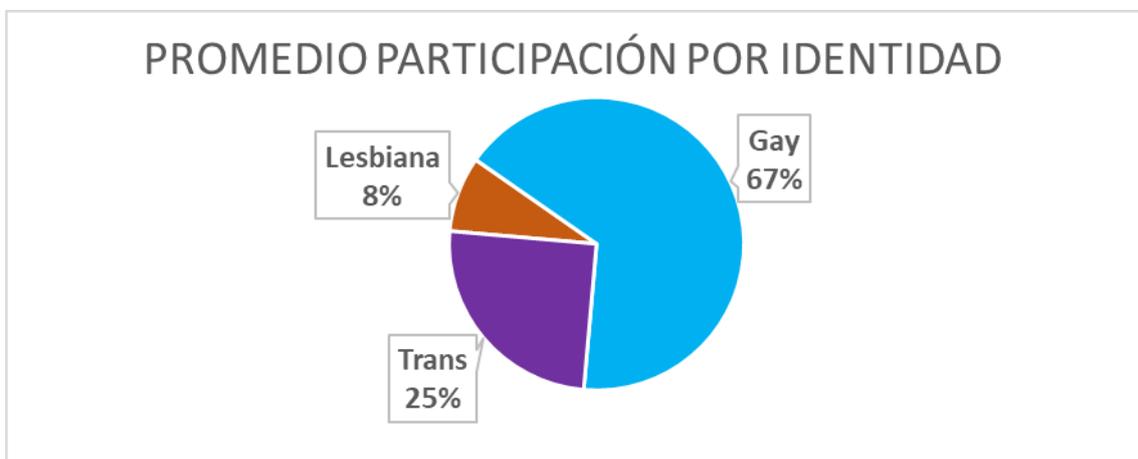
Según el acuerdo No. 018 del Concejo de LA VICTORIA, Plan De Desarrollo “Un cambio hacia el progreso, 2016 - 2019”, no se mencionó, ni se incluyó ninguna acción para la atender a la población LGBTI.

El municipio, no ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y la persona enlace de genero eventualmente facilita las convocatorias para las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales y se cuenta con representación LGBTI ante la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	2				3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



OBANDO

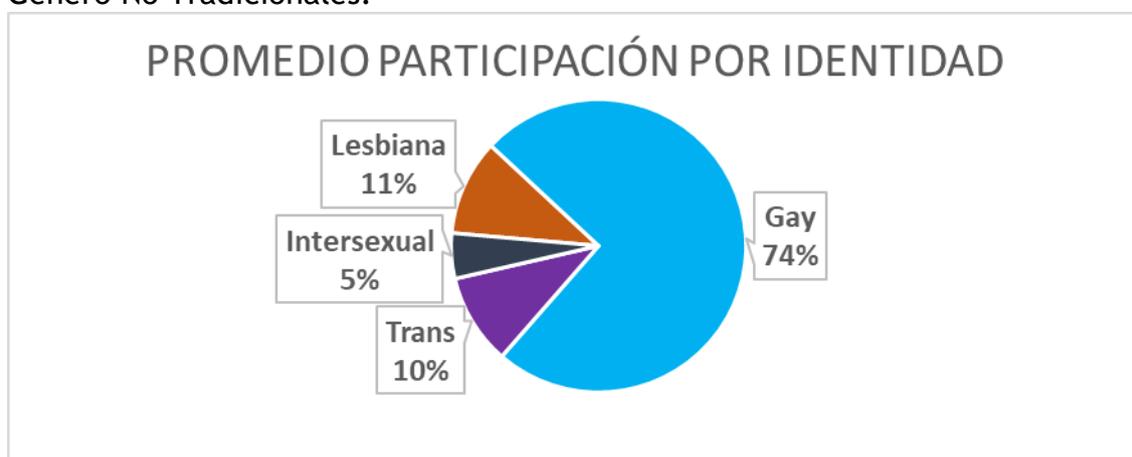
Según el acuerdo No. 005 del Concejo de Obando, Plan De Desarrollo “Obando camina, 2016 - 2019”, incluye el programa: “Fortalecimiento de la Comunidad LGBTI”

El municipio, no ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y la persona enlace de genero eventualmente facilita las convocatorias para las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		3		1		4
Confluencias Municipales 2017	9	8				17
Día No Homofobia 2017		2		1	1	4
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		5				5
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



PALMIRA

Según el acuerdo No. 006 del Concejo de Palmira, Plan De Desarrollo “Palmira con inversión social, construimos Paz, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Palmira más incluyente, social y participativo” se incluye el subprograma “Política Publica LGTBI” y sus Metas de Producto son “Una Política Pública formulada para la población LGTBI” y “Tres Acciones anuales implementadas de sensibilización en diversidad sexual”.

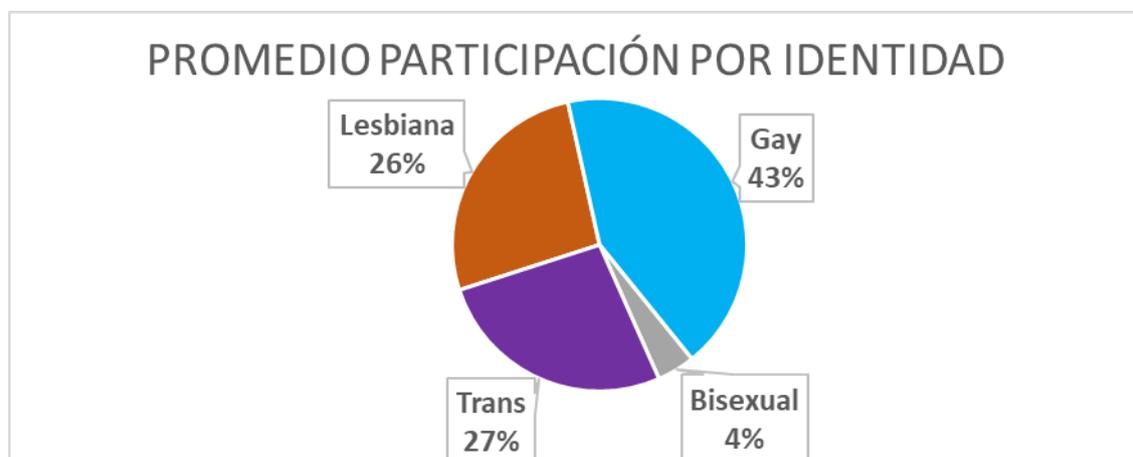
El municipio, está en proceso de formulación de la “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con diez personas servidores públicos contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía conforme La Mesa Técnica municipal LGBTI, por medio del Decreto Municipal 289 de 29 noviembre 2013, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI los Consejos de Política Social, de Planeación.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		1		2
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1		1		2
Día No Homofobia 2016	1					1
Día No Homofobia 2017	9	18		4		31
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	1				2
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1
Alfabetización en Tics para personas LGBTI	2	2	2			6

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



PRADERA

Según el acuerdo No. 006 del Concejo de Pradera, Plan De Desarrollo “Pradera Crece, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Atención diferencial a grupos vulnerables” se incluye el subprograma “Pradera Crece En Atención A La Población LGTBI con Orientación Sexual e Identidad De Género Diversa”

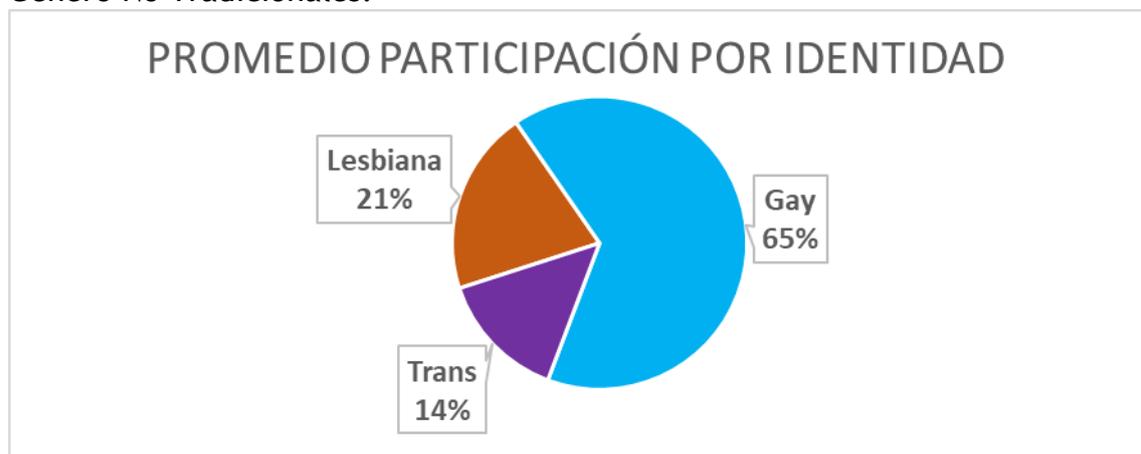
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con cinco personas servidores públicos contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía conformo La Mesa Técnica municipal LGBTI, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo Municipal de Política Social.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	3				4
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		2				2
Confluencias Municipales 2016		7				7
Día No Homofobia 2016	8	15		6		29
Día No Homofobia 2017	1					1
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		2		1		3
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1
Alfabetización en Tics para personas LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



RESTREPO

Según el acuerdo No. 005 del Concejo de Restrepo, Plan De Desarrollo “Del lado de la gente, 2016 - 2019”, incluye el programa: “Promoción social” se incluye el proyecto “Gestión para la conformación del comité de la comunidad LGBTI”

El municipio, no ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y la Alcaldía está en proceso de conformación de la Mesa Técnica municipal LGBTI, y cuenta con una persona enlace para las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales que no se reconoce como integrante de esta población.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		3				3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



RIOFRÍO

Según el acuerdo No. 003 del Concejo de Riofrío, Plan De Desarrollo “Ahora somos más, forjando un cambio social, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Dignificación social de los habitantes Riofrienses” se incluye el proyecto “Protección, atención y apoyo a la Equidad de Género y Población con Orientación Sexual Diversa del Municipio”

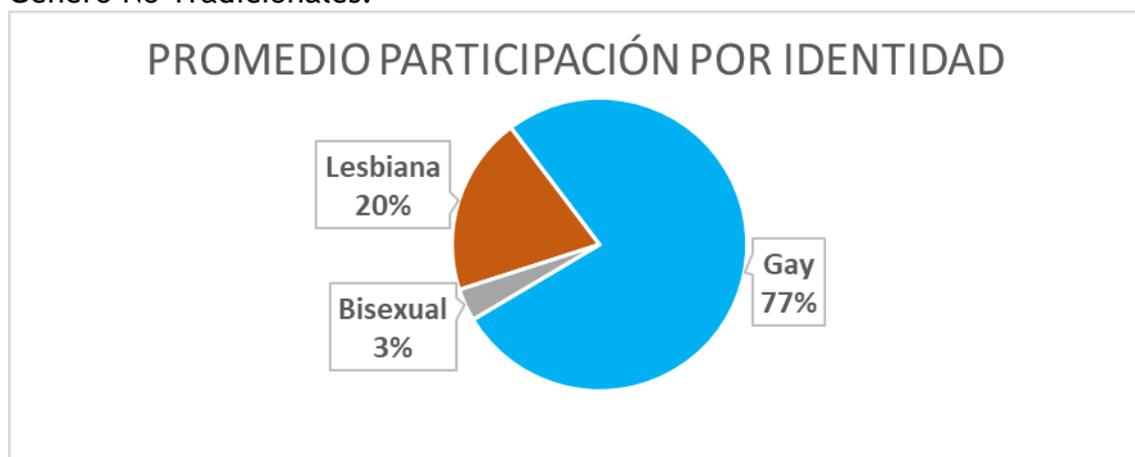
El municipio, formulo una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con cuatro personas servidores públicos contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía conformo con el Decreto Número 130.013.052 del 28 marzo 2016, La Mesa Técnica municipal LGBTI, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante los Consejos Municipales de Política Social, Paz, Consejo Municipal de Política Social y Territorial de Planeación.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		3	1			4
Confluencias Municipales 2016		2				2
Día No Homofobia 2016	2	1				3
Día No Homofobia 2017	5	2				7
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



ROLDANILLO

Según el acuerdo No. 006 del Concejo de Roldanillo, Plan De Desarrollo “Roldanillo de todos y para todos, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Diversidad sexual e identidades de género” se incluyen los Proyectos: “Reconocimiento de la diversidad sexual e identidades de género desde una pedagogía de la inclusión” y “Implementación y seguimiento de la política pública para el reconocimiento de la diversidad sexual e identidades de género”

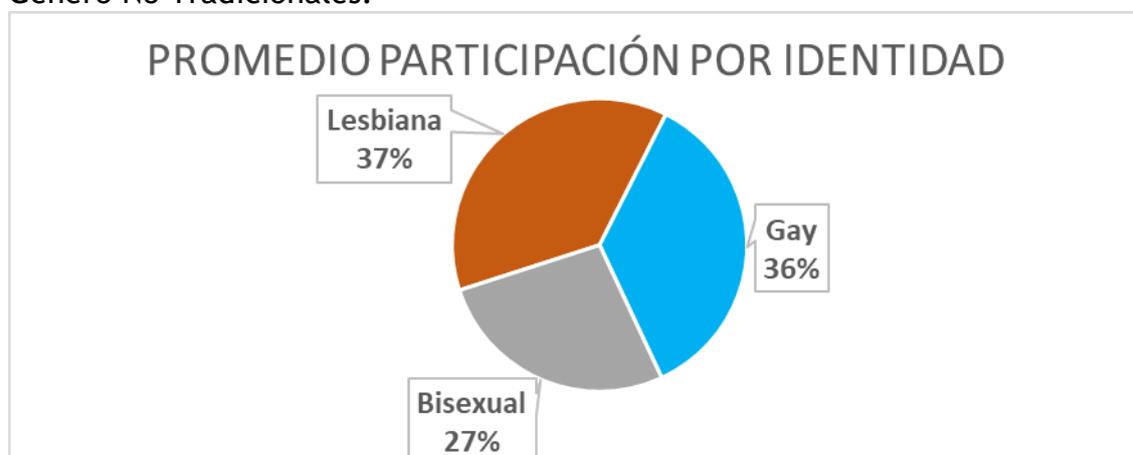
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con una persona servidora pública contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía conformo La Mesa Técnica municipal LGBTI, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo Municipal de Política Social y en la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	2		1			3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1		1			2
Confluencias Municipales 2016	2	1	1			4
Día No Homofobia 2017	6	7	1			14
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	1				2
Diplomado en emprendimiento empresarial	2	3				5
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI			1			1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



SAN PEDRO

Según el acuerdo No. 007 del Concejo de San Pedro, Plan De Desarrollo “La opción que San Pedro quiere, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Atención otros grupos vulnerables” se menciona a la Población LGBTI, pero no se propone otro tipo de acción.

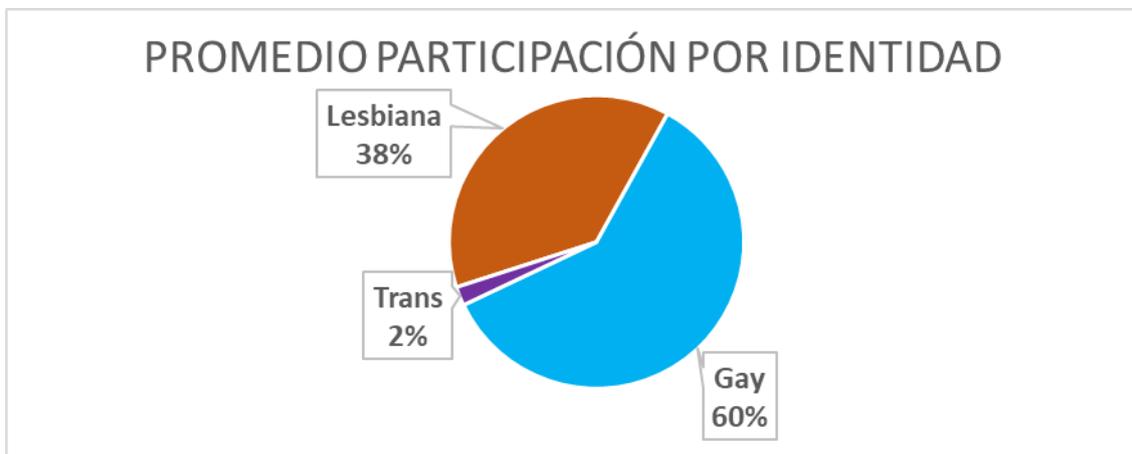
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con dos personas servidoras públicas contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía conforme con el Decreto 010 27 de enero 2017, la Mesa Técnica municipal LGBTI, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo Municipal de Política Social.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	2				3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1				2
Confluencias Municipales 2016	1	4		1		6
Día No Homofobia 2016	1					1
Día No Homofobia 2017	3	5				8
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		2				2
Diplomado en emprendimiento empresarial	2	1				3
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



SEVILLA

Según el acuerdo No. 005 del Concejo de Sevilla, Plan De Desarrollo “Sevilla nos une, 2016 - 2019”, dentro del programa: “En Sevilla nuestros grupos vulnerables nos unen” en el Subprograma “Población LGBTI, grupos étnicos y orientaciones sexuales”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con dos personas servidoras públicas contratadas en la planta de personal.

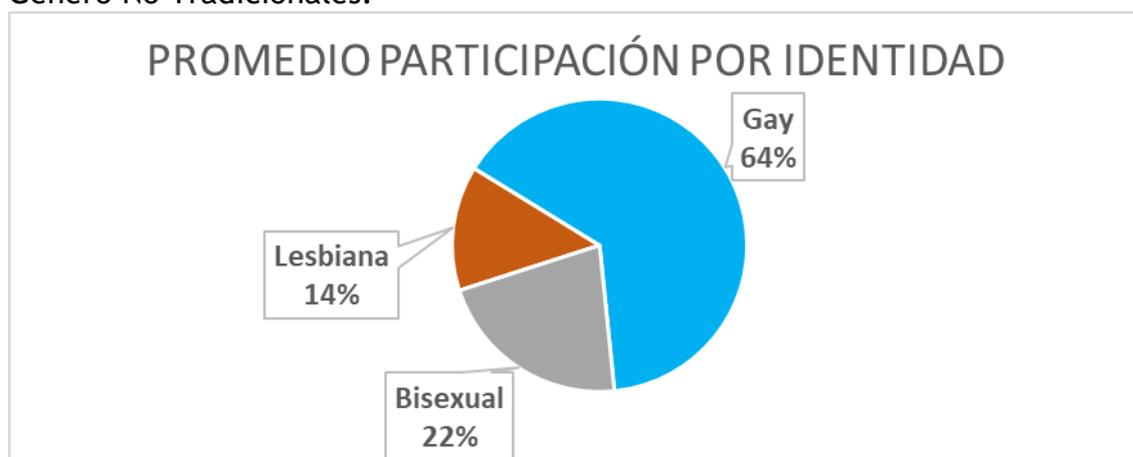
El Concejo Municipal expidió el Acuerdo # 006 de 27 de mayo 2016, por el cual se establecen disposiciones para la garantía de los derechos de las personas pertenecientes a la comunidad LGBTI, sobre identidad de género y orientación sexual en el municipio de Sevilla y se conforma la “Mesa Técnica Comunidad LGBTI del Municipio De Sevilla.

La Alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante el Consejo Municipal de Política Social.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1	1			3
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1	1			3
Confluencias Municipales 2016		1				1
Día No Homofobia 2017	7	8	1			16
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		2				2
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI			1			1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



TORO

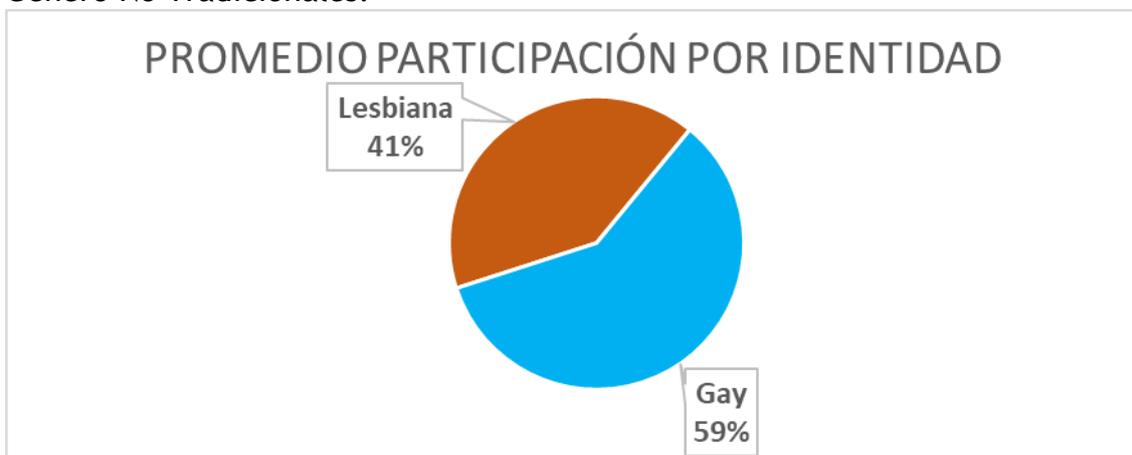
Según el acuerdo No. 008 del Concejo de Toro, Plan De Desarrollo “Toro para invertir y construir, póngale fe, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Construyendo un municipio que reconoce la diversidad sexual” se tiene como indicador de resultado “Política Pública Construida”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con tres personas servidoras públicas contratadas en la planta de personal y el Señor Alcalde, es el único Burgomaestre del país en auto reconocerse como un hombre gay.

La Alcaldía conforme con el Decreto 010 27 de enero 2017, la Mesa Técnica municipal LGBTI, y cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante los Concejos de Política Social, de Paz, Planeación.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



TRUJILLO

Según el acuerdo No. 008 del Concejo de Trujillo, Plan De Desarrollo “Trujillo emprendedor y solidario, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Inclusión de la población con orientación sexual diversa” se incluye el proyecto “Población con orientación sexual diversa participando”

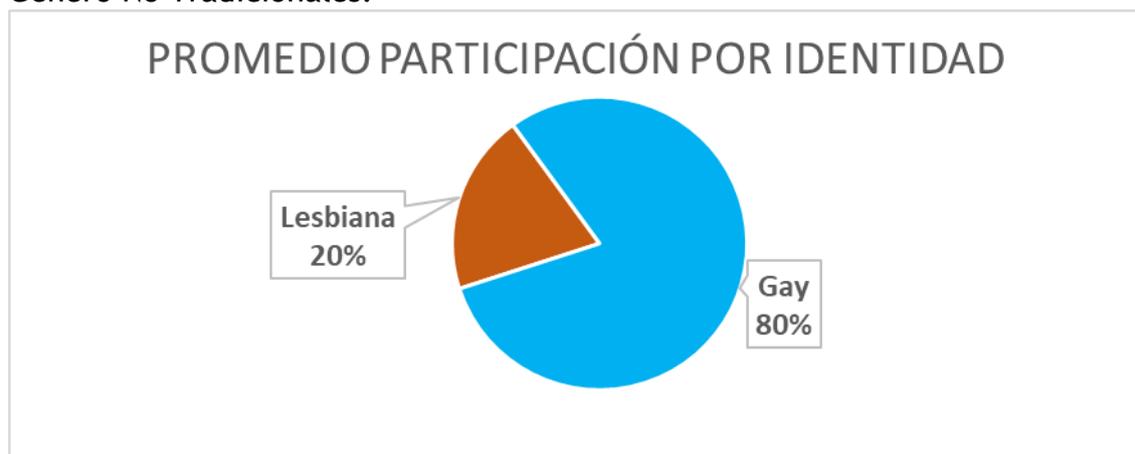
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y se cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante los Concejos de Política Social, de

Paz, Planeación y en Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Día No Homofobia 2016		2				2
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	3					3
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



TULUÁ

Según el acuerdo No. 004 del Concejo de Tuluá, Plan De Desarrollo “El plan del bicentenario, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Atención y apoyo a la población LGTBI” se incluyen cuatro subprogramas: “Protección de derechos”, “Salud para la vida en equidad”, “Educación para la vida y el trabajo”, “Fortalecimiento sicosocial”

Con el Acuerdo N° 07 Abril 15 de 2015 se el municipio de Tuluá, adopto la Política Pública Social para el municipio de Tuluá "Territorio para la reconciliación" que incluye el Eje de Diversidad Sexual y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.

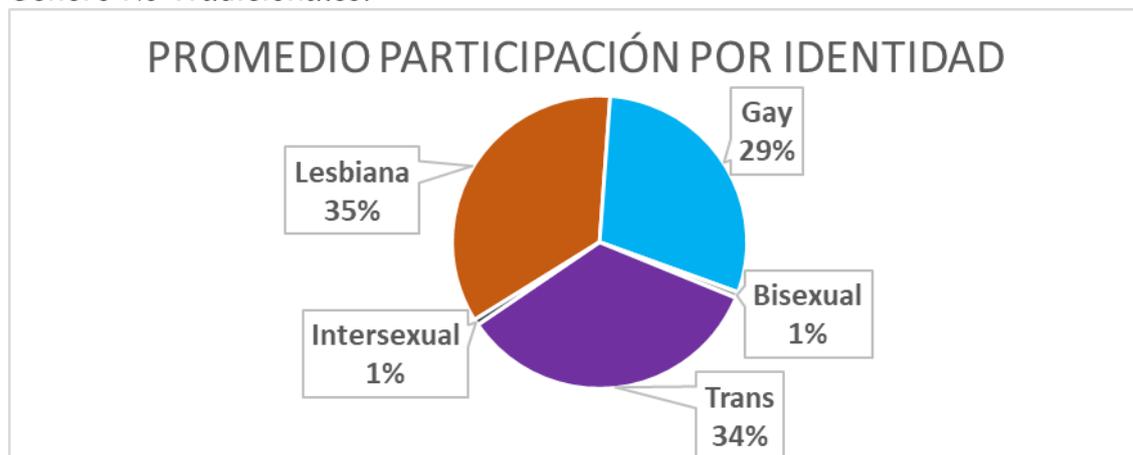
La Alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación

LGBTI ante el Concejo de Política Social y Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1		2		4
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1			2		3
Confluencias Municipales 2016	5	3		3		11
Día No Homofobia 2016	2	5				7
Día No Homofobia 2017	9	4				13
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	6	9	1		1	17
Diplomado en emprendimiento empresarial	2	4		1		7
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1			1		2

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



ULLOA

Según el acuerdo No. 018 del Concejo de Ulloa, Plan De Desarrollo “Experiencia y Compromiso Social, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Ulloa incluyente con los grupos poblacionales en riesgo” se incluye el proyecto “Atención a la población con orientación sexual e identidad de género diversa”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI”, y se cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población y la población no ha respondido a las convocatorias que ha realizado la alcaldía.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		4				4
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		1				1
Confluencias Municipales 2016		1				1
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



VERSALLES

Según el acuerdo No. 017 del Concejo de Versalles, Plan De Desarrollo “Como Siempre... comprometidos con el Bien Común Primero la Salud, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Diversidad Sexual” se incluyen cuatro proyectos “Inclusión y acompañamiento psicosocial de población vulnerable LGBTI a través de los programas y proyectos municipales”, “Generación de ingresos para la población LGBTI”, “Educación para el trabajo y el diario vivir de la comunidad LGBTI” “Alianzas estratégicas con entes públicos y privados a nivel regional, nacional, con ONG, Fundaciones, comunidad internacional y otros sectores Atención a la población con orientación sexual e identidad de género diversa”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI”, y se cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población y se cuenta con representación LGBTI ante el Concejo de Política Social.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	2					2
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1					1
Confluencias Municipales 2016	1					1
Día No Homofobia 2016	1					1
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1					1
Representación Municipal Red Paz LGBTI	1					1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1					1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



VIJES

Según el acuerdo No. 003 del Concejo de Vijos, Plan De Desarrollo “Seguimos avanzando, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Atención integral con enfoque diferencial a los grupos vulnerables.” se incluye el Indicador de resultado “Porcentaje de personas LGBTI registrados en el censo que son beneficiarios de programas de desarrollo económico (acceso a activos productivos, fortalecimiento empresarial, instrumentos crediticios, capacitaciones, asistencia técnica).”

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI”, y se cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población y se cuenta con representación LGBTI ante el Concejo de Política Social.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		5				5
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI		2				2
Día No Homofobia 2016		2				2
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



YOTOCO

Según el acuerdo No. 003 del Concejo de Yotoco, Plan De Desarrollo “Yotoco, liderando el progreso, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Equidad de Género de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales entre el hombre y la mujer y LGTB, Igualdad sinónimo de Paz” se incluye una meta de producto.

El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI”, y se cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población y la alcaldía cuenta con una Mesa Técnica LGBTI, constituida con el Decreto No 090 del 9 de noviembre del 2016.

Se cuenta con representación LGBTI ante el Concejo de Política Social y Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	1		2		4
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI				1		1
Día No Homofobia 2016	2					2
Día No Homofobia 2017	5					5
Diplomado en emprendimiento empresarial		3		1		4
Representación Municipal Red Paz LGBTI				1		1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



YUMBO

Según el acuerdo No. 002 del Concejo de Yumbo, Plan De Desarrollo “Yumbo territorio de oportunidades para la gente, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Diversidad con oportunidades” incluye las Metas Producto: “Desarrollar una campaña anual de reconocimiento y goce efectivo de los derechos fundamentales de la población LGTBI” y “Implementar un programa que impulse los proyectos de vida de la población LGTBI”.

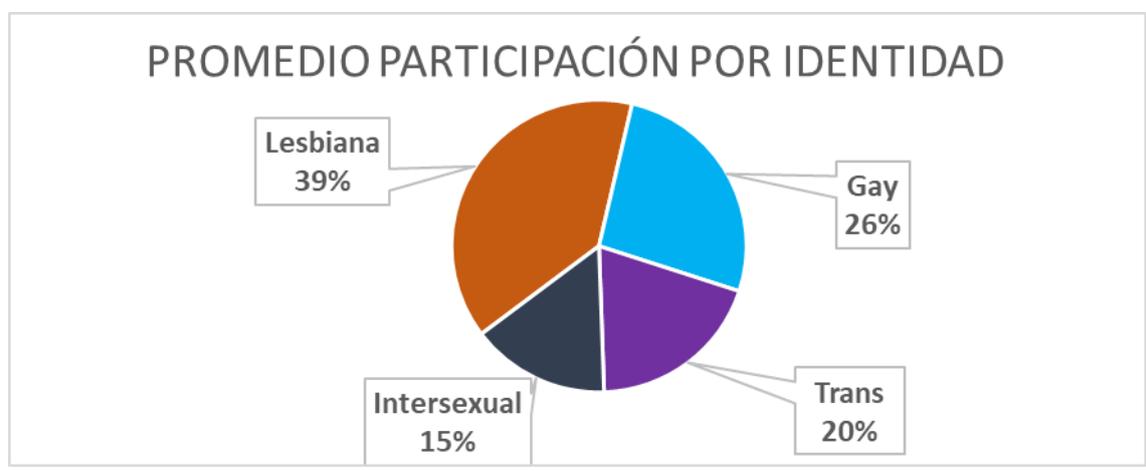
El municipio, No ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con veinticinco personas servidoras públicas contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que no se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante los Concejos de Política Social, de Paz, Planeación y en la Mesa municipal de Participación Efectiva De Las Víctimas Del Conflicto Armado

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	2	2		1	1	6
Candidatura Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1	2			1	4
Día No Homofobia 2016		1		1		2
Diagnostico habitacional Personas LGBTI con puntajes inferiores al 38.5 SISBEN	1	1		2		4
Representación Municipal Red Paz LGBTI	1					1
Representación Órgano Ejecutivo Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	1				1	2

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



ZARZAL

Según el acuerdo No. 600.04.005 del Concejo de Zarzal, Plan De Desarrollo “Construyamos Juntos el Zarzal que Queremos, 2016 - 2019”, dentro del programa: “Apoyo a la diversidad sexual y de género en el municipio” incluye las Metas Producto: “Formulación de la política de comunidades LTGBI del municipio de Zarzal” y “Realizar tres capacitaciones en el periodo de gobierno en promoción y fortalecimiento de organizaciones y liderazgos L.G.T.B.I. “

El municipio, este en proceso ha formulado una “Política Pública Municipal LGBTI” y ha realizado reuniones con las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, y la administración le ha apostado a la inclusión laboral de las Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales, con dos personas servidoras públicas contratadas en la planta de personal.

La Alcaldía cuenta con una persona enlace de para población LGBTI que se reconoce como integrante de esta población, y se cuenta con representación LGBTI ante el Concejo de Política Social.

Participación de personas LGBTI del municipio, en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales

Actividad	Lesbiana	Gay	Bisexual	Trans	Intersexual	Total
Asamblea Consultiva Departamental LGBTI	2	2				4
Confluencias Municipales 2016	1					1
Confluencias Municipales 2017	3	12				15
Día No Homofobia 2016	1	1				2
Día No Homofobia 2017	8	18		3		29
Diplomado en emprendimiento empresarial		1				1
Representación Municipal Red Paz LGBTI		1				1

Promedio del porcentaje de participación por identidad en las Actividades realizadas desde la Gobernación del Valle del Cauca en Departamentales, focalizadas para Personas con Orientaciones Sexuales Diversas e Identidades de Genero No Tradicionales.



