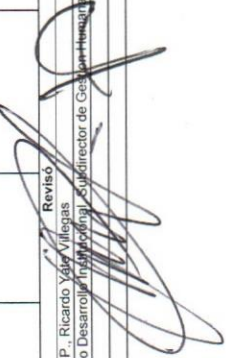
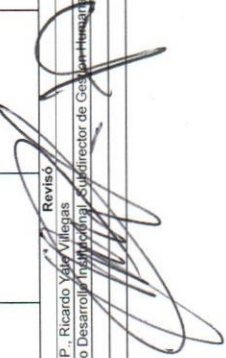
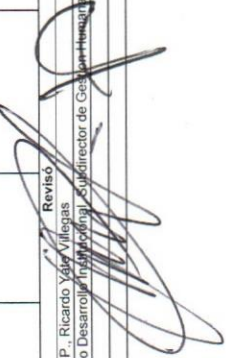


 GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA		PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL DEL MODELO INTEGRAL DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG 2019										Código: PL-M1-P3-02 V01 Versión: 01 Fecha de Aprobación: 15/08/2018 Página 1 de 1	
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL													
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA		7. RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN											
		5. META DE PRODUCTO		6. INDICADOR		7.1 Nombre		7.2 Cargo		8. RECURSOS			
		5.1 UNIDAD		5.2 CANTIDAD									
1. No.		2. POLITICA DE MIPG		3. VARIABLES RESULTANTES DETECTADA (Autodiagnostico MIPG)		4. DESCRIPCION DE LA ACCION (Qué voy a hacer?)		9. PLAZO DE EJECUCION DE LA META (DD/MM/AAAA)		10. OBSERVACIONES			
GESTION DEL CONOCIMIENTO		1		Resolución conformando grupo de trabajo de Gestión del Conocimiento		Elaborar Resolución conformando el grupo de trabajo de Gestión del Conocimiento e Innovación		Resolución		1			
GESTION DEL CONOCIMIENTO		2		Plan Estratégico del Talento Humano para el fortalecimiento de capacidades en innovación incluido.		Elaborar el Plan Estratégico del Talento Humano para el periodo 2020 - 2024 incluyendo el fortalecimiento de capacidades en innovación		Plan Estratégico de Talento Humano periodo 2020-2024 incluyendo el fortalecimiento en innovación		1			
GESTION DEL CONOCIMIENTO		3		Red de conocimiento de Gestión del Conocimiento e innovación		Participar, con el acompañamiento de la Función Pública, en la creación de una red de conocimiento de Gestión del Conocimiento e innovación		red de conocimiento de Gestión del Conocimiento e innovación creada		1			
Nombre: Sandra Liliana Paya P., Gloria Mercedes Arenas G. Cargo: Líder de Programa / Profesional Universitaria Firma:  Fecha: 07/10/2019													
Elaboró Nombre: Guillermo Serrano P., Ricardo Yate Villegas Cargo: Director Dpto Administrativo Desarrollo Institucional / Subdirector de Gestión Humana Firma:  Fecha: 07/10/2019													
Revisó Nombre:  Cargo:  Fecha: 07/10/2019													
Fecha entrega a la Coordinación del MIPG: 09/10/2019													